

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Adroddiad Monitro Cyflogaeth 2023-24

This document is also available in English.

1. Rhagarweiniad

Yng Nghonwy, rydym wedi ymrwymo i ddatblygu gweithlu amrywiol a thimoedd cynhwysol sy'n croesawu ystod eang o leisiau, profiadau, safbwyntiau a chefnidiroedd. Mae creu gweithle sy'n groesawgar a lle mae pawb yn teimlo eu bod yn perthyn yn sicrhau y gallwn ddarparu gwasanaethau cynhwysol i bob un o'n preswylwyr.

Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, yr ydym yn cydnabod bod rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu trwy gymhwyso ein polisïau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2023-2024 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2020-2024, y gellir ei ganfod ar ein gwefan yma: [Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024](#)

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb rydym yn monitro nodweddion gwarchoddedig ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio ar 31 Mawrth 2024
- *Dynion a merched fesul swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod – olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn ei erbyn
- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

*Mewn deddfwriaeth, mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

2. Data Monitro Cyflogaeth

Yr ydym yn casglu data monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhywedd
- Ethnigrwydd / Cenedligrwydd
- Anabled
- Cyfeiriadedd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Cyfrifoldeb Gofalwr (ddim wedi ei gynnwys yn yr adroddiad hwn)
- Gallu yn y Gymraeg (ddim wedi ei gynnwys yn yr adroddiad hwn)

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r data monitro cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Yr ydym yn parchu hawl gweithwyr i gael eu cyfrif os ydynt yn dymuno hynny, ond hefyd yn cynnig y cyfle iddynt nodi ei bod yn 'well ganddynt beidio â dweud'. Golyga hyn nad yw'r niferoedd yn adlewyrchu ein gweithlu i gyd yn llwyr. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yn 2015, gan wneud darparu'r data yn ofynnol, ac yr ydym wedi gweld gwelliant cyson yn y data a gasglwyd ers hynny. Rydym wedi datblygu arolwg i'w anfon i'r holl staff gyda'r nod o ddiweddarau'r data sydd gennym a llenwi bylchau yn y data lle bo'n bosibl. Byddwn yn annog staff i gwblhau'r arolwg hwn drwy ein dulliau cyfathrebu gan amlygu pam ein bod yn casglu'r wybodaeth, ond nid yw'r arolwg hwn yn orfodol a bydd staff yn cadw'r hawl i ymateb gan ddweud ei bod yn 'well ganddynt beidio â dweud'.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr Du, Asiaidd ac o gefndir Ethnig Lleiafrifol, mae'r adroddiad hwn at ei gilydd yn dangos y data wedi ei agregu yn y categori: Lleiafrif Ethnig (sef y term a ddefnyddir yn y [Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol](#)). Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data, ond caiff ethnigrwydd ei gasglu o hyd, a dangosir trosolwg o'r gweithlu ar dudalen 15/16. Rydym wedi defnyddio'r term Mwyafrif Byd-Eang ochr yn ochr â Lleiafrif Ethnig eleni (fersiwn fyrrach o'r term [Pobl o'r Mwyafrif Byd-eang](#)).

O fewn pob tabl mae ffigyrau sy'n llai na phump wedi eu disodli gan serennig (*) i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi eu newid. Mae rhai tablau yn yr adroddiad hwn yn adlewyrchu'r dyddiad penodol y casglwyd y data, tra bo tablau eraill yn dangos perfformiad ar draws blwyddyn ariannol gyfan. Yn ystod 2023-24, rhannwyd Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai i wasanaethau unigol ar gyfer Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai Strategol, a adlewyrchir yn y data isod. Roedd y newidiadau eraill yn ystod y cyfnod yn cynnwys: symudodd ein tîm lechyd a Diogelwch o'r Gwasanaethau Pobl a

Pherfformiad i'r Gwasanaethau Rheoleiddio, symudodd ein Tîm Ystadau o'r Gwasanaeth Economi a Diwylliant i'r Gwasanaeth Tai Strategol, a symudodd ein tîm Cyfathrebu a Marchnata o'r Gwasanaeth Economi a Diwylliant i'r Gwasanaeth Pobl a Pherfformiad.

3. Gwybodaeth Cydraddoldeb Staff: Trosolwg

(Cymariaethau gyda 2019/20, sef amser dechrau Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024)

Oedran

Mae cyfran y gweithwyr yng nghategoriâu ystod oedran 25-34 (18% i 16%) a 45-54 (28% i 25%) wedi gostwng ers 2019/20. Adlewyrchir hyn yn y cynnydd yng nghategoriâu ystod oedran 35-44 (23% i 24%), 55-64 (21% i 24%) a 65+ (4% i 5%). Mae cyfran y gweithlu cyfan yng nghategori ystod oedran 16-24 wedi aros yn 6% dros y cyfnod hwn. Mae staff yn ystod oedran 16-24 yn parhau i ffurfio cyfran uwch o swyddi achlysurol (14%) o gymharu â swyddi cyfnod penodol a pharhaol (3%).

Anabledd

Yr ydym bellach yn cadw data am anableddau ar gyfer 57% o'r staff, o gymharu â 48% yn 2019/20. Dros y cyfnod mae'r gyfran o staff anabl (staff sydd wedi datgelu eu hanabledd) wedi cynyddu o 1.6% yn 2019/20 i 2.4% yn 2023-24. Gwnaed 232 o geisiadau gan ymgeiswyr anabl yn 2023-24, a oedd yn cynrychioli 5.6% o'r holl geisiadau. Y mae hyn yn uwch nag yn 2019-20, pan gafwyd 102 o geisiadau gan ymgeiswyr anabl (3.46% o'r holl ymgeiswyr).

Ethnigrwydd

Ar hyn o bryd yr ydym yn cadw data ar gyfer 60% o staff ynglŷn ag ethnigrwydd – cynnydd o 7% ers 2019-20. Mae cyfran y gweithwyr ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang) wedi cynyddu o 1.57% o'r holl weithwyr yn 2019-20 i 2.39% yn 2023-24. Gwnaed 201 o geisiadau gan bobl ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang) yn 2023-24,

a oedd yn cynrychioli 4.9% o'r holl geisiadau. Y mae hyn yn sylweddol uwch nag yn 2019-20, pan gafwyd 33 o geisiadau gan bobl ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang) (1.4% o'r holl ymgeiswyr). Er bod nifer yr ymgeiswyr ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang), a nifer yr ymgeiswyr ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang) a gyrhaeddodd restr fer a'u penodi, yn uwch nag unrhyw flwyddyn flaenorol, mae cyfran yr ymgeiswyr a gyrhaeddodd restr fer a'u penodi yn is na'r gyfran ar gyfer ymgeiswyr Gwyn Prydeinig, Cymreig, Seisnig, Albanaidd a Gwyddelig Gogleddol.

Beichiogrwydd / Mamolaeth

Yn ystod y cyfnod hwn, cyflwynwyd 145 MATB1 (Tystysgrifau Mamolaeth yn darparu tystiolaeth feddygol o feichiogrwydd a dyddiad geni'r babi). Mae hyn yn debyg i'r flwyddyn flaenorol, lle cyflwynwyd 169 MATB1.

Rhyw (diffiniad yn y ddeddfwriaeth)

Yr oedd proffil y gweithlu (yn cynnwys yr holl weithwyr parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol) eleni yn dangos bod 72% o'r gweithlu'n ferched a 28% yn ddynion. Mae hynny'n debyg i'r blynyddoedd blaenorol (gan gynnwys 2019-20), lle'r oedd oddeutu 75% o'r gweithlu'n ferched a 25% yn ddynion. Yr oedd y proffil rhywedd mewn perthynas â'n staff parhaol a staff cyfnod penodol yn debyg i broffil cyffredinol y gweithlu, ond yr oedd proffil rhywedd staff achlysurol yn 77% yn ferched a 23% yn ddynion.

Recriwtio

Cafwyd 4,114 o geisiadau am y 1,190 o swyddi gweigion a hysbysebwyd yn ystod 2023-24 – cyfartaledd o ryw 3.5 chais ar gyfer pob swydd wag. Mae hyn yn cymharu â 2,316 o geisiadau am 504 o swyddi gweigion yn 2019/20 (4.6 chais am bob swydd wag, ar gyfartaledd). Gweler crynodeb o geisiadau, nifer ar y rhestr fer, a phenodiadau yn ôl nodweddion gwarchoddedig yn Nhabl 12, isod.

Ymadawyr

Roedd 548 o ymadawyr eleni, o'i gymharu â 459 yn ystod 2019-20. O'r bobl a ymadawodd yn 2023-24, gadawyd Conwy'n wirfoddol gan 422 o bobl (77%) (338 o bobl, 74% yn 2019/20), a gadawodd 120 o bobl (22%) yn anwirfoddol (121 o bobl, 26% yn 2019/20). Mae crynodeb o'r rhai a ymadawodd yn ôl nodweddion gwarchoddedig yn Nhabl 18a, isod.

Cyfeiriadedd Rhywiol, Hunaniaeth Rhywedd a Chrefydd

Dyma'r nodweddion y mae gennym y gyfran leiaf o ddata ar eu cyfer, ond mae pob un wedi cynyddu ers 2019-20: Cyfeiriadedd Rhywiol (43% i 54%), Hunaniaeth Rhywedd (37% i 51%) a Chrefydd / Cred (43% i 54%). Cynhwysir rhywfaint o ddadansoddiad yn y data isod, ond bydd hyn yn gwella wrth i ni gynyddu'r data sydd gennym yn y meysydd hyn.

4. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Y gweithlu ar 31 Mawrth 2024

Ar 31 Mawrth 2024, yr oeddem yn cyflogi 4,771 o bobl mewn amrywiaeth o swyddi parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol ledled ein gwasanaethau. Roedd gan oddeutu 25% o'r bobl a gaiff eu cyflogi (1,205) ddwy swydd neu fwy â'r Cyngor yn ystod y cyfnod hwn - er enghraifft, gallai hyn fod yn gyfuniad o swyddi rhan-amser, swydd barhaol ynghyd â rôl achlysurol, ac fe allai fod ar draws sawl gwasanaeth. I gyd, yr oedd gan 4,121 o bobl un neu fwy o swyddi parhaol neu swyddi cyfnod penodol, ac yr oedd gan 1,511 o bobl un neu fwy o swyddi achlysurol. Mae cynnydd bychan wedi bod yn nifer y bobl a gyflogir eleni, a allai fod o ganlyniad i wasanaethau'n cymryd camau i leihau nifer y gweithwyr asiantaeth, dod â rhywfaint o ddarpariaeth gwasanaeth yn fewnol a chynnydd yn nifer y swyddi cyfnod penodol a ariennir drwy Gyllid y Gronfa Ffyniant Gyffredin.

Proffiliau'r Gweithlu'n seiliedig ar ddata monitro cydraddoldeb

Mae'r siartiau cylch isod yn seiliedig ar y data monitro cydraddoldeb sydd ar gael ar gyfer y 4,771 o bobl a oedd yn ffurfio gweithlu Conwy ar 31 Mawrth 2024 – yn cynnwys swyddi parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Fe'u bwriedir i ddarparu darlun lefel uchel o weithlu'r Cyngor yn seiliedig ar y wybodaeth sydd gennym ar hyn o bryd.

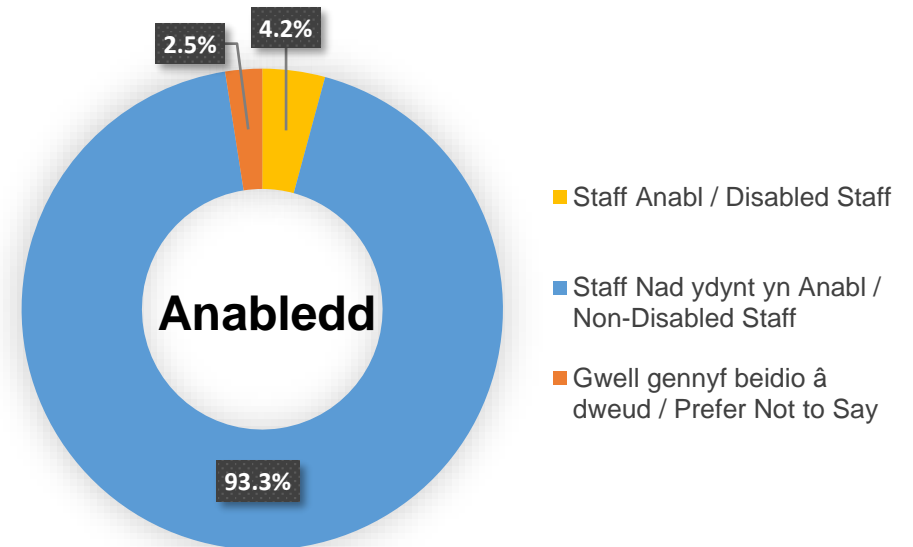
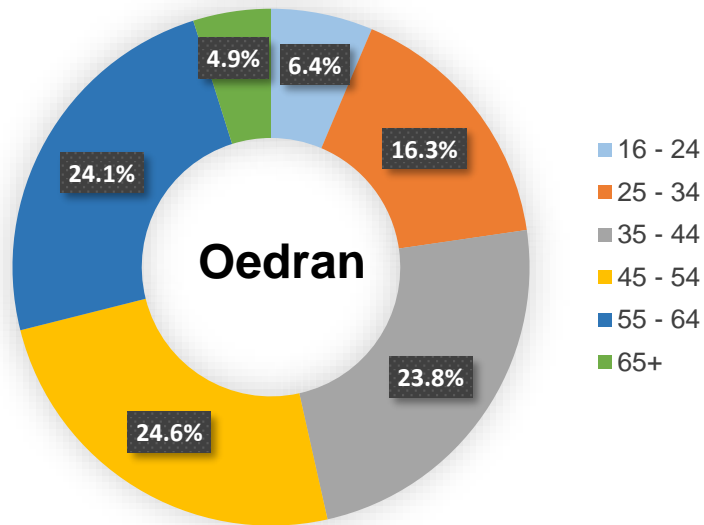
Mae'r proffiliau'n nodi'r staff a oedd wedi rhannu data ar 31 Mawrth 2024, gan gynnwys ymatebion y rhai a oedd yn 'well ganddynt beidio â dweud', ond heb gynnwys yr achosion hynny lle nad oes unrhyw ddata / ymatebion ar hyn o bryd. Ar adeg ysgrifennu'r adroddiad, yr oedd gennym ddata ar gyfer:

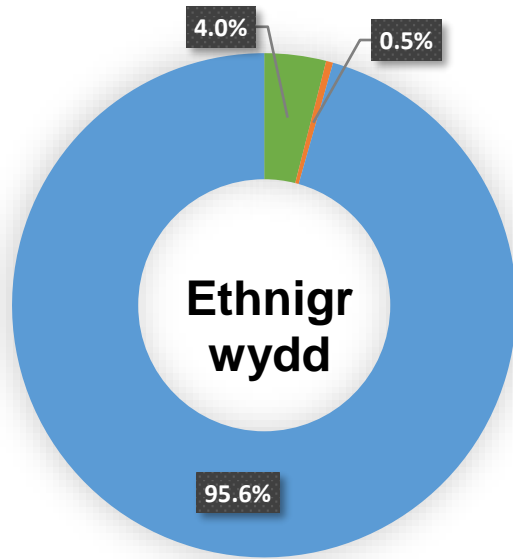
- 100% o'r staff ynglŷn ag oedran a rhyw (cofnodir rhyw fel Gwryw / Benyw yn unol â gofynion Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi)
- 60% o'r staff ynglŷn ag ethnigrwydd
- 57% o'r staff ynglŷn ag anabled
- 54% o'r staff ynglŷn â chyfeiriadedd rhywiol
- 51% o'r staff ynglŷn â hunaniaeth rhywedd

Fel y nodwyd eisoes, rydym wedi datblygu arolwg yn ddiweddar i ddiweddarau'r data sydd gennym er mwyn gwella ein dealltwriaeth o broffiliau ein gweithlu. Yr ydym, yn rhan o hyn, wedi adolygu'r dewisiadau ymateb a gynigwyd (yn yr arolwg, a phan gesglir data yn rhan o'r ffurflen gais) i sicrhau bod dewisiadau di-destun ar gael fel bo'n briodol. Bydd hyn yn sicrhau bod pobl yn gallu ymateb i'r cwestiynau yn unol â sut maent yn eu hystyried eu hunain a'u credoau, a gellir defnyddio ymatebion di-destun i siapio opsiynau ymateb i'r dyfodol. Un o brif nodau'r arolwg fydd casglu data gan ysgolion, gan fod lefel

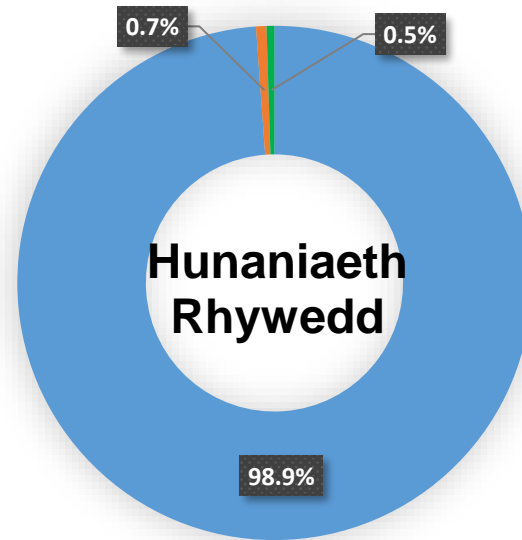
y data sydd gennym ar hyn o bryd yn isel - ond mae darpariaeth data'n parhau i fod yn wirfoddol, ac mae staff yn cadw'r hawl i ddatgan bod yn 'well ganddynt beidio â dweud'.

Bydd cyfres o Gwestiynau Cyffredin ynghlwm â'r arolwg, i egluro pam ein bod yn gofyn am y wybodaeth hon ac i roi sicrwydd i staff y bydd unrhyw wybodaeth a rennir yn cael ei storio'n breifat ac yn ddiogel. Mae iaith a therminoleg cynhwysol yn newid dros amser, felly, fel rhan o ddatblygiad yr arolwg, rydym wedi adolygu'r dewisiadau ymateb a gynigir i staff i sicrhau eu bod yn gynhwysol. Golyga hyn y bydd y penawdau yn yr adroddiad hwn o bosibl yn destun newid mewn fersiynau yn y dyfodol.

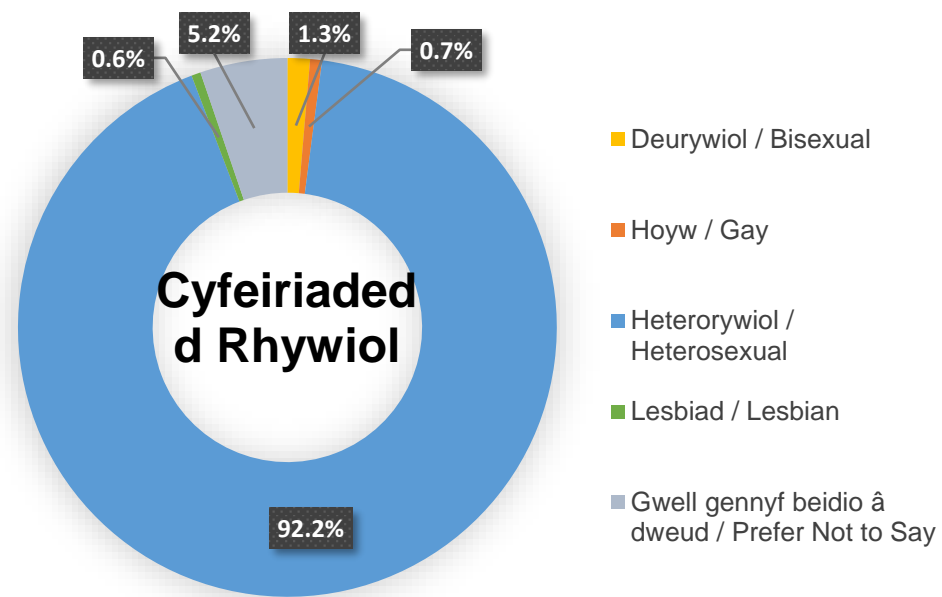
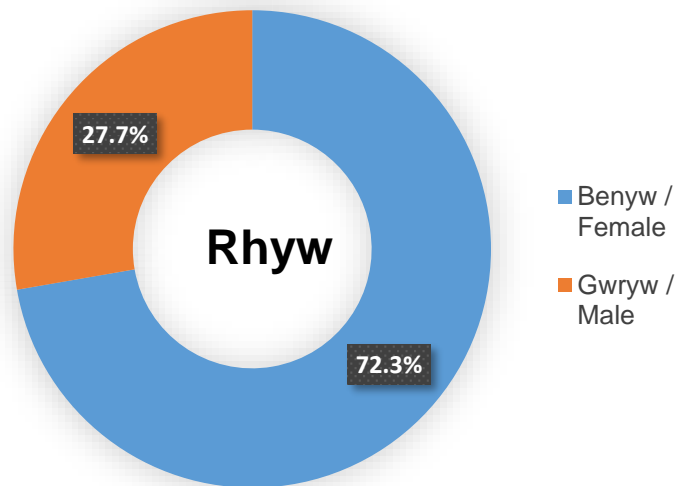




- Lleiafrif Ethnig / Ethnic Minority
- Gwell gennyf beidio â dweud / Prefer Not to Say
- Gwyn / White



- Hunaniaeth rhywedd yr un fath â'r rhyw a gofrestrwyd ar yr enedigaeth / Gender identity the same as sex registered at birth
- Gwell gennyf beidio â dweud / Prefer Not to Say
- Hunaniaeth rhywedd yn wahanol i'r rhyw a gofrestrwyd ar yr enedigaeth / Gender identity different from sex registered at birth



Sylwch: Mae'r proffiliau uchod yn seiliedig ar y data sydd gennym ar hyn o bryd, ac mae'r ffigyrau yn y tablau isod yn cynnwys yr holl staff - gan gynnwys lle nad oes gennym ddata monitro cydraddoldeb ar hyn o bryd (y tu hwnt i oedran a rhyw). Wrth i'n sefyllfa parthed data barhau i wella, bydd y wybodaeth isod yn darparu cynrychiolaeth gywirach o'n gweithlu.

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2024

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	Trawsryweddol	Beichiogrwyd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	12	*	*	*	5	*	*	9	*	*	9	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	6	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	197	*	49	56	46	40	5	162	35	13	82	5	10	*	11
Cyllid Corfforaethol	105	*	10	31	39	21	*	76	29	*	53	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	338	28	67	74	77	73	19	222	116	7	147	17	9	*	9
Addysg	1,964	53	324	533	533	463	58	1,652	312	19	1086	9	27	*	65
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	505	20	56	93	124	179	33	121	384	12	225	*	14	*	*
Technoleg Gwybodaeth	71	6	12	20	19	13	*	16	55	*	28	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	651	16	105	145	165	187	33	545	106	32	307	15	21	*	24
Y Gyfraith a Llywodraethu	61	*	14	20	16	8	*	55	6	*	30	*	*	*	6
Pobl a Pherfformiad	43	*	6	13	15	7	*	36	7	*	26	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	109	*	11	29	34	29	*	62	47	*	61	5	*	*	*
Tai Strategol	58	*	10	19	15	12	*	43	15	*	24	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	4,121	134	665	1,037	1,091	1,037	157	3,005	1,116	98	2,084	61	91	10	127

Sylwch: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogid yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2024 (wedi eu cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu gyfnod penodol).

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2024 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Arall	Heb ei Nodi
Archwilio a Chaffael	12	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	197	*	10	*	75	*	*	*	*	72	7	29
Cyllid Corfforaethol	105	*	*	*	51	*	*	*	*	27	*	18
Economi a Diwylliant	338	7	13	*	107	*	*	*	*	98	5	107
Addysg	1,964	22	23	*	268	*	*	*	*	173	12	1,462
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	505	9	23	*	205	*	*	*	*	142	9	116
Technoleg Gwybodaeth	71	*	9	*	19	*	*	*	*	33	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	651	8	25	*	230	*	*	*	*	200	16	167
Y Gyfraith a Llywodraethu	61	*	*	*	21	*	*	*	*	13	*	25
Pobl a Pherfformiad	43	*	*	*	19	*	*	*	*	18	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	109	*	7	*	42	*	*	*	*	28	*	32
Tai Strategol	58	*	*	*	21	*	*	*	*	26	*	8
Cyfanswm CBSC	4,121	62	114	4	1,065	2	3	1	5	835	51	1,979

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogid yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2024 (wedi eu cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu gyfnod penodol).

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2 – Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2024

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Lleiafrif Ethnig (Mwyafraig Bydeang)	Trawsryweddol	Beichiogrydd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Plant, Teuluoedd a Diogelu	62	*	11	14	18	13	*	55	7	*	27	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	344	138	64	44	38	43	17	186	158	12	81	5	14	*	*
Addysg	1,006	67	177	257	247	205	53	850	156	9	504	*	11	*	*
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	17	*	*	*	*	6	6	12	5	*	11	*	*	*	17
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	*	13	17	15	12	9	55	15	*	23	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	7	6	5	*	9	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1,511	213	265	336	320	281	96	1,164	347	26	655	8	30	2	18

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogid yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2024 (wedi eu cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Tabl 2a – Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2024 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Tyst Jehofa	Iddew	Dim Crefydd	Arall	Heb ei Nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	62	*	5	*	19	*	*	25	*	11
Economi a Diwylliant	344	9	23	*	123	*	*	113	*	70
Addysg	1,006	10	6	*	101	*	*	89	7	793
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	17	*	*	*	10	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	*	*	*	19	*	*	22	*	25
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1,511	20	38	1	276	1	1	254	13	907

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogid yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2024 (wedi eu cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Ar 31 Mawrth 2024 yr oedd gennym y data canlynol yn ôl nodweddion gwarchoddedig ar gyfer staff Conwy:

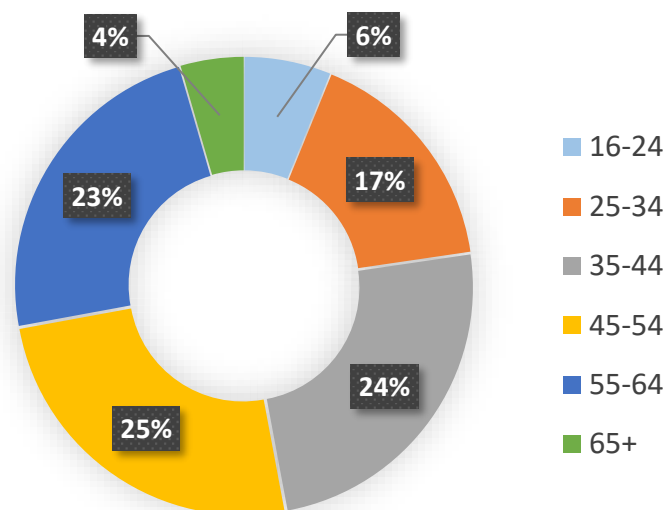
Nodwedd Warchoddedig	Data Cydraddoldeb a Gedwir	Data Cydraddoldeb a Gedwir – Newid o 2022-23	% o'r Holl Weithwyr	% o Weithwyr Cyfnod Penodol / Parhaol	% o Weithwyr Achlysurol
Rhyw	100%	Dim Newid			
Gwryw			28%	27%	23%
Benyw			72%	73%	77%
Oedran	100%	Dim Newid			
16-24			6%	3%	14%
25-34			16%	16%	18%
35-44			24%	25%	22%
45-54			25%	26%	21%
55-64			24%	25%	19%
65+			5%	4%	6%
Anabledd	56.8%	+2.7%			
Staff Anabl			2.39%	2.38%	1.72%
Mae'n well gen i beidio â dweud			1.40%	1.43%	0.93%
Hil	60.4%	+1.9%			
Staff Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)			2.39%	2.16%	1.99%
Mae'n well gen i beidio â dweud			0.27%	0.27%	0.13%
Statws Priodasol / Partneriaeth Sifil	99.2%	-0.2%			
Staff Priod neu mewn Partneriaeth Sifil			48.25%	50.57%	43.35%
Mae'n well gen i beidio â dweud			0.44%	0.39%	0.60%
Crefydd / Cred	54.0%	+2.9%			
Crefydd wedi ei nodi			51.29%	51.98%	39.97%
Mae'n well gen i beidio â dweud			2.70%	2.69%	1.72%
Cyfeiriadedd Rhywiol	53.8%	+2.9%			
Staff Lesbïaidd / Hoyw / Deurywiol			1.38%	1.48%	0.53%
Mae'n well gen i beidio â dweud			2.77%	2.69%	2.32%
Ailbennu Rhywedd	51.3%	+3.6%			
Staff trawsryweddol			0.25%	0.24%	0.13%
Mae'n well gen i beidio â dweud			0.34%	0.34%	0.13%
Bechiogrwydd / Mamolaeth*	-	-			

Nodwedd Warchoddedig	Data Cydraddoldeb a Gedwir	Data Cydraddoldeb a Gedwir – Newid o 2022-23	% o'r Holl Weithwyr	% o Weithwyr Cyfnod Penodol / Parhaol	% o Weithwyr Achlysurol
Beichiog neu ar Gyfnod Mamolaeth			2.72%	3.08%	1.19%

*Canran o weithwyr benywaidd

Unwaith y byddwn wedi cwblhau'r arolwg, byddwn yn adolygu'r data a gasglwyd er mwyn ystyried unrhyw gamau gweithredu eraill sydd eu hangen i wella'r broses barhaus o gasglu data (e.e. ceisio deall yn well pam mae rhai staff yn dewis bod yn 'well ganddynt beidio â dweud' pan ofynnir am ddatgelu gwybodaeth).

Proffil Oedran Gweithlu (Swyddi) Conwy, 31 Mawrth 2024

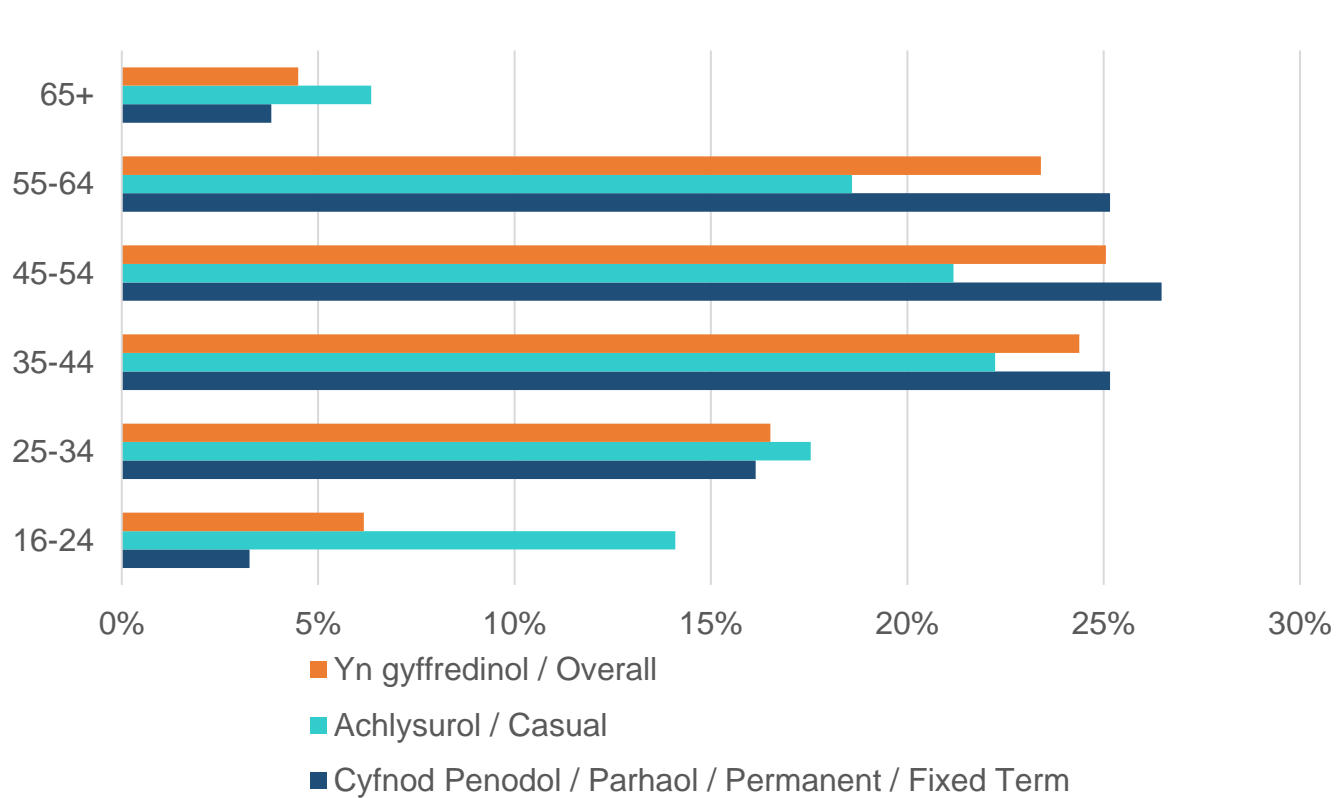


Mae'r siart uchod yn dangos proffil oedran ein gweithlu yn 2023-24 (yn seiliedig ar y swyddi sydd gennym). Mae'r tabl isod yn dangos y ffigurau hyn ochr yn ochr â ffigurau'r llynedd i amlygu unrhyw newid o un flwyddyn i'r llall:

Grŵp Oedran	2022-23 (%)	2023-24 (%)
16-24	6	6
25-34	16	17

Grŵp Oedran	2022-23 (%)	2023-24 (%)
35-44	24	24
45-54	25	25
55-64	24	23
65+	5	4

Proffil Oedran Gweithlu Conwy fesul Math o Gontract (Swyddi), 31 Mawrth 2024



	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed
Parhaol / Cyfnod Penodol	3%	16%	25%	26%	25%	4%
Achlysurol	14%	18%	22%	21%	19%	6%
Yr holl wasanaethau	6%	17%	24%	25%	23%	4%

Mae oddeutu dau draean (67%) o'r gweithlu parhaol a gweithlu cyfnod penodol yng ngrwpiau oedran 25-34 (16%), 35-44 (25%) a 45-54 (26%) (1% yn llai nag yn 2022-23). Mae 29% o'r gweithlu parhaol a chyfnod penodol yng ngrwpiau oedran 55-64 a 65+ (o gymharu â 30% yn 2022-23). Mae proffil oedran staff achlysurol yn debyg i'r llynedd. Roedd 32% o'r gweithwyr achlysurol rhwng 16 a 34 oed, o'i gymharu â 33% yn 2022-23. Roedd 25% o'r gweithlu achlysurol yn 55 oed neu'n hŷn, sydd yr un fath â 2022-23.

Proffil Ethnigrwydd Gweithlu Conwy heb ei Agregu (Parhaol, Cyfnod Penodol ac Achlysurol), 31 Mawrth 2024

Mae'r tabl isod yn dangos proffil ethnigrwydd ein gweithlu heb ei agregu, fel yr oedd ar 31 Mawrth 2024, ochr yn ochr â phroffil oedran gweithio cymharol poblogaeth Conwy (pobl sy'n byw yn y sir ac sydd rhwng 16 a 64 mlwydd oed) o Gyfrifiad 2021.

Mae colofn 'Y Gweithlu – Data a Gedwir' yn dangos hyn fel cyfran o'n gweithlu y mae gennym ddata ar ei gyfer ar hyn o bryd (ac eithrio staff lle nad oes gennym ddata amdanynt ar hyn o bryd). Mae colofn 'Y Gweithlu – Cyffredinol' yn dangos hyn fel cyfran o'n gweithlu cyfan (gan gynnwys pobl nad oes gennym ddata ar eu cyfer ar hyn o bryd). Byddwn yn gallu defnyddio'r tabl hwn yn y dyfodol fel meincnod ar gyfer ein gwaith gwrth-hiliaeth, wrth i ni barhau i weithio tuag at Gymru wrth-hiliol erbyn 2030.

Ethnigrwydd (Categoriâu Cyfrifiad 2021)	Y Gweithlu – Data a Gedwir (%) (Ac eithrio lle nad oes gennym ddata)	Y Gweithlu – Cyffredinol (%) (Gan gynnwys lle nad oes gennym ddata)	% o Boblogaeth Oedran Gweithio Conwy (Cyfrifiad 2021)
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Bangladeshaidd	0.00	0.00	0.00
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Tsieineaidd	0.22	0.13	0.13
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Indiaidd	0.21	0.13	0.07
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Pacistanaidd	0.07	0.04	0.00
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig: Cefndir Asiaidd Arall	0.21	0.13	0.19
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd: Affricanaidd	0.21	0.13	0.00
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd: Caribïaidd	0.00	0.00	0.00
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd: Cefndir Du Arall	0.03	0.02	0.00
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Asiaidd a Gwyn	0.21	0.13	0.08
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Gwyn a Du Affricanaidd	0.10	0.06	0.00
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Gwyn a Du Caribïaidd	0.31	0.19	0.00

Ethnigrwydd (Categoriâu Cyfrifiad 2021)	Y Gweithlu – Data a Gedwir (%) (Ac eithrio lle nad oes gennym ddata)	Y Gweithlu – Cyffredinol (%) (Gan gynnwys lle nad oes gennym ddata)	% o Boblogaeth Oedran Gweithio Conwy (Cyfrifiad 2021)
Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog: Cefndir Cymysg neu Grwpiau ethnig lluosog eraill	0.42	0.25	0.03
Gwyn: Prydeinig, Seisnig, Gwyddelig o Ogledd Iwerddon, Albanaidd neu Gymreig	95.59	57.74	96.37
Gwyn: Gwyddelig	0.52	0.31	0.49
Gwyn: Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig	0.00	0.00	0.00
Gwyn: Roma	0.00	0.00	0.00
Gwyn: Cefndir Gwyn Arall	1.46	0.88	2.63
Grŵp Ethnig Arall: Arabaidd	0.00	0.00	0.00
Grŵp Ethnig Arall: Unrhyw grŵp ethnig arall	0.00	0.00	0.00
Mae'n well gen i beidio â dweud	0.45	0.27	Amherthnasol
Dim Data	Amherthnasol	39.59	Amherthnasol
Cyfanswm	100	100	100

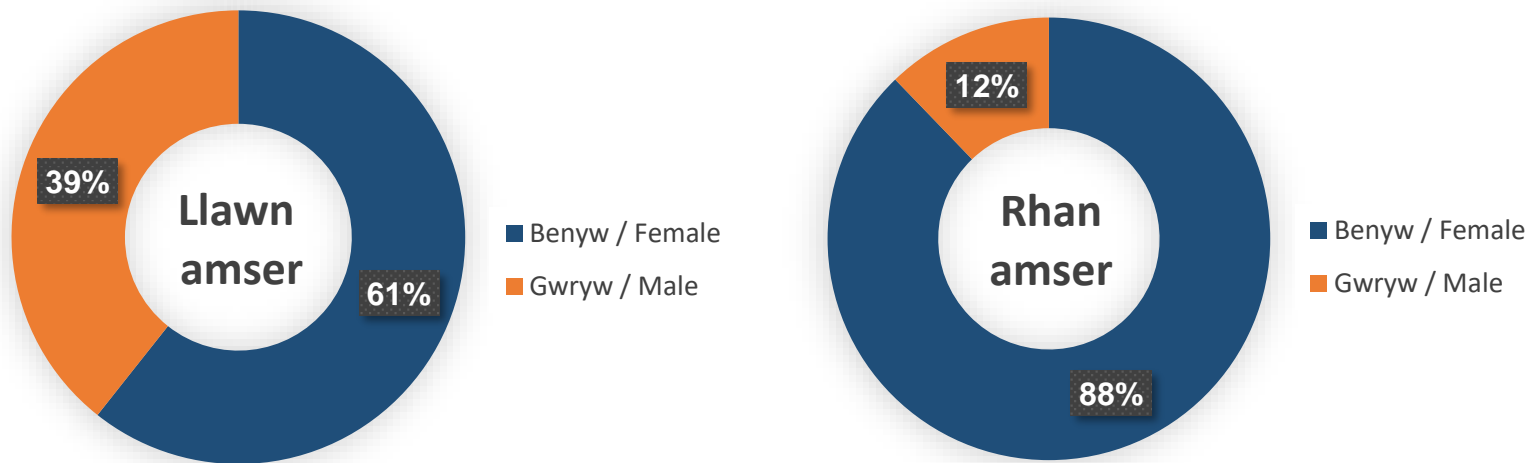
Dadansoddiad Rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Graddfa

Mae Tablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi eu llenwi o fewn Conwy, yn hytrach na bod yn seiliedig ar yr unigolion fel y dangosir yn Nhabl 1 a 2). Fel y nodwyd eisoes, mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â mwy nag un swydd, yn aml yn rhan-amser ac yn aml ar draws mathau gwahanol o swyddi a gwasanaethau. Nid yw Conwy'n cyflogi 6,570 o weithwyr – dyma gyfanswm y swyddi sydd wedi eu llenwi gan staff parhaol, staff cyfnod penodol a staff achlysurol.

Math o Contract

Tabl 3 – Nifer y swyddi sydd wedi eu llenwi yn ôl y Math o Contract ar 31 Mawrth 2024

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol		Achlysurol	Cyfanswm
	Llawn Amser	Rhan Amser	Llawn Amser	Rhan Amser	Oriau Amrywiol	
Benyw	1,196 (18%)	1,778 (27%)	195 (3%)	220 (3%)	1,565 (24%)	4,954 (75%)
Gwryw	832 (13%)	249 (4%)	70 (1%)	29 (0.4%)	436 (7%)	1,616 (25%)
Cyfanswm	2,028	2,027	265	249	2,001	6,570

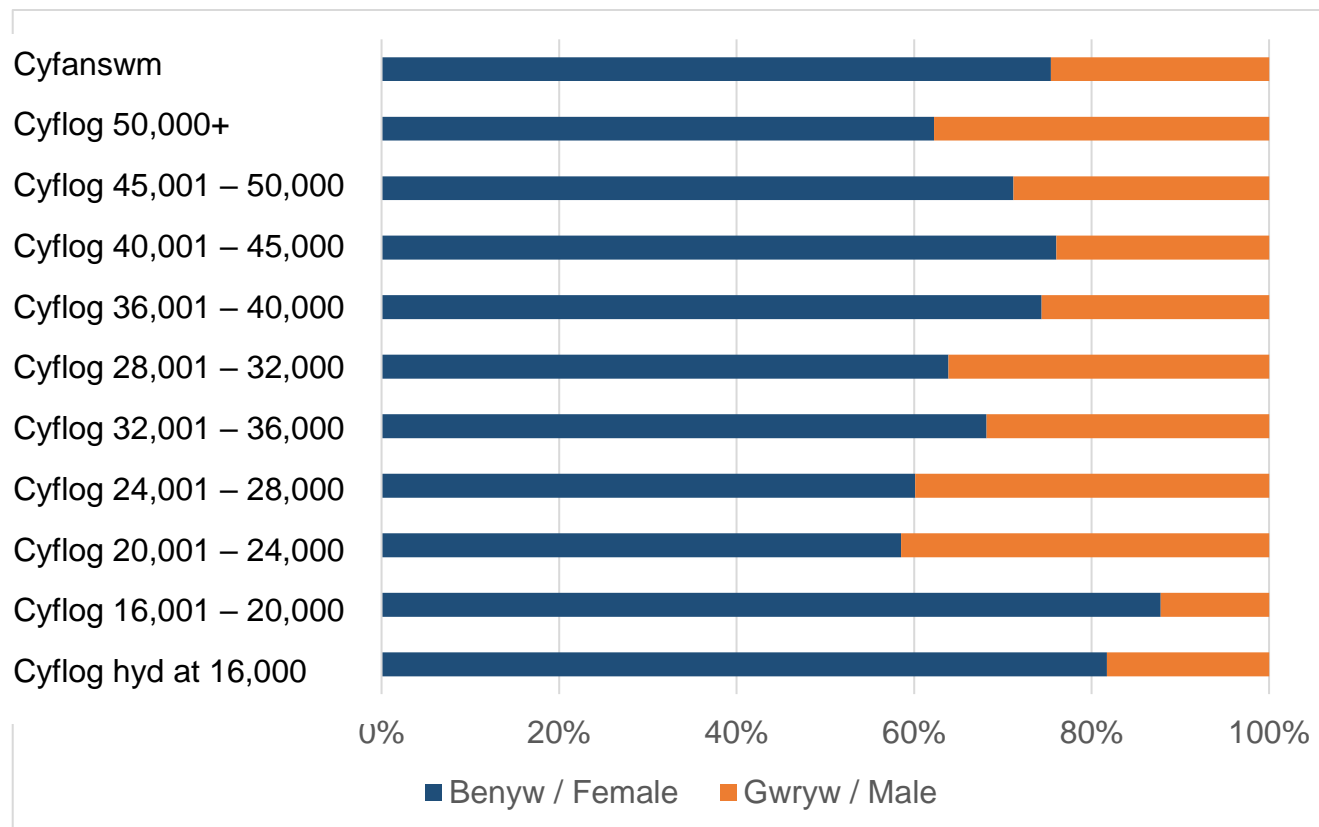


Mae 39% o ddynion a 61% o ferched mewn swyddi llawn amser (swyddi parhaol a chyfnod penodol) o gymharu â 12% o ddynion ac 88% o ferched mewn swyddi rhan amser (swyddi parhaol a chyfnod penodol). Dengys hyn na fu newid sylweddol ers y flwyddyn gynt.

Yn y gorffennol, rydym wedi cyflogi ychydig mwy o staff rhan amser a staff llawn amser mewn swyddi parhaol a chyfnod penodol. Fodd bynnag, mae'r bwch yn cau'n raddol yn ddiweddar, ac eleni, rydym wedi cyflogi ychydig mwy o staff llawn amser (50.2%) na staff rhan amser (49.8%) mewn swyddi parhaol a chyfnod penodol (y ffigurau cyfatebol yn Adroddiad Monitro Cyflogaeth 2019-20 oedd 48.2% o staff llawn amser a 51.9% o staff rhan amser mewn swyddi parhaol a chyfnod penodol).

Rydym yn parhau i hyrwyddo opsiynau gweithio hyblyg yn ystod recriwtio a thrwy gydol cyflogaeth i sicrhau bod pobl yn ymwybodol o'r amrywiaeth o opsiynau sydd ar gael iddynt drwy gydol eu hamser gyda ni.

Tabl 4 – Swyddi (nifer a chanran) sydd wedi eu llenwi yn ôl Ystod Gyflog ar 31 Mawrth 2024



Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 – 20,000	Cyflog 20,001 – 24,000	Cyflog 24,001 – 28,000	Cyflog 28,001 – 32,000	Cyflog 32,001 – 36,000	Cyflog 36,001 – 40,000	Cyflog 40,001 – 45,000	Cyflog 45,001 – 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	2,692 (82%)	439 (88%)	298 (59%)	312 (60%)	225 (68%)	198 (64%)	180 (74%)	184 (76%)	299 (71%)	127 (62%)	4,954 (75%)
Gwryw	602 (18%)	61 (12%)	211 (41%)	207 (40%)	105 (32%)	112 (36%)	62 (26%)	58 (24%)	121 (29%)	77 (38%)	1,616 (25%)
Cyfanswm	3,294	500	509	519	330	310	242	242	420	204	6,570

(Mae'r tabl yn defnyddio cyflog pro rata)

Ar 31 Mawrth 2024 yr oedd 6,570 o bobl yn gweithio i Gonwy, ac roedd, 41% (2,692 o swyddi) o'r rhain yn weithwyr benywaidd gyda chyflog o hyd at £16,000. Y gyfran gyfatebol y flwyddyn gynt oedd 43%. Mae dros hanner y swyddi a wneir gan ferched (54%), a thros draean (37%) y swyddi a wneir gan ddynion, o fewn yr ystod gyflog hyd at £16,000.

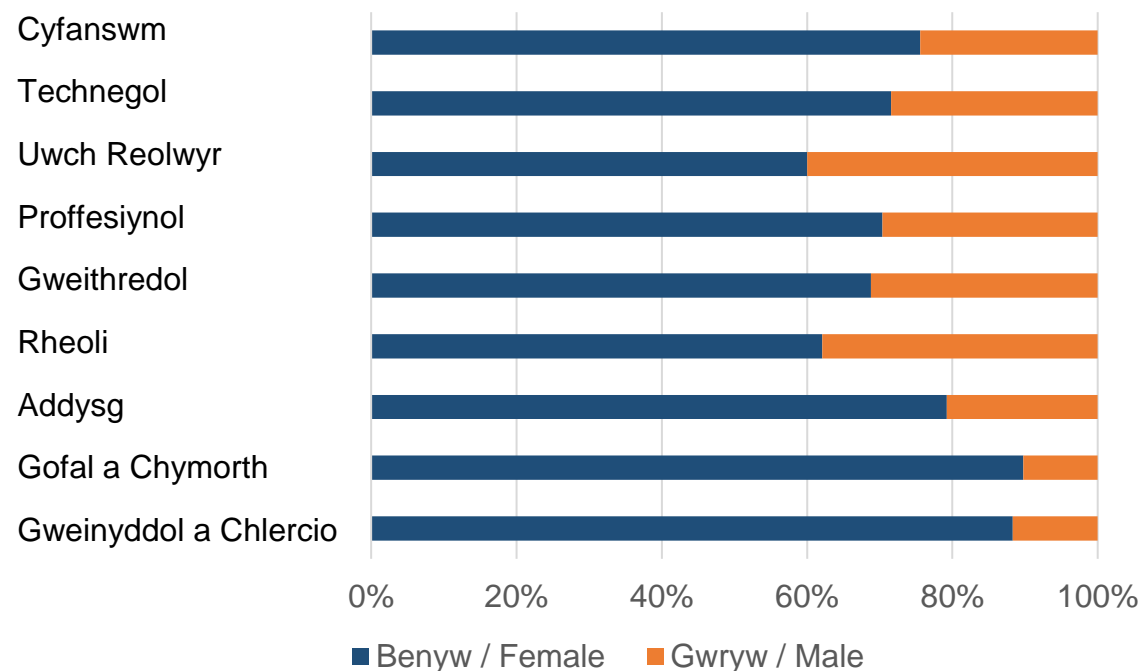
Mae'r mwyafrif o'r swyddi o fewn yr "ystod gyflog hyd at £16,000", a gaiff eu llenwi gan weithwyr benywaidd yn bennaf (82%), yn y meysydd Addysg (68%) ac Economi a Diwylliant (20%). Mae'r rhain naill ai'n swyddi achlysurol (60.8%), rhan-amser (39.2%) neu brentisiaeth (0.1%). Mae'r mwyafrif o'r swyddi o fewn yr ystod gyflog £16,001-£20,000, a gaiff eu llenwi eto gan weithwyr benywaidd yn bennaf (88%), yn y meysydd Addysg (68%) a Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig (19%). Mae'r rhain yn swyddi rhan-amser (99.8%) a llawn amser (0.2%).

I gefnogi'r holl staff gyda chostau byw cynyddol, rydym wedi cyhoeddi tudalen ar y Fewnrwyd sy'n rhannu ffynonellau gwybodaeth gyda'r nod o helpu a chynghori staff gyda chostau byw cynyddol. Mae'r tudalennau hyn yn cynnwys gwybodaeth ar wirio mynediad at fudd-daliadau/grantiau posibl, banciau bwyd, cyngor ac adnoddau i helpu gyda chostau ynni a ffyrdd o wneud y mwyaf o fuddion i staff.

Bu cynnydd bychan yng nghyfran y merched yn yr ystod gyflog £50,000 a throsodd yn y flwyddyn hon – yr oedd yn 62%, o gymharu â 59% y flwyddyn gynt a 57% y flwyddyn cyn hynny. Mae hyn hefyd yn cynrychioli cynnydd yng nghyfanswm y staff benywaidd yn y band hwn, o 112 i 127, ac mae nifer y dynion yn y band hwn wedi aros yr un fath (77).

Roedd y graddfeydd cyflog dros £50,000 yn 2022-23 yn cynnwys: Y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon, Ymgynghorwyr/Arolygwyr Addysg, Graddfa G11 a Graddfa 12.

Tabl 5 – Nifer y swyddi sydd wedi eu llenwi yn ôl y Math o Swydd ar 31 Mawrth 2024



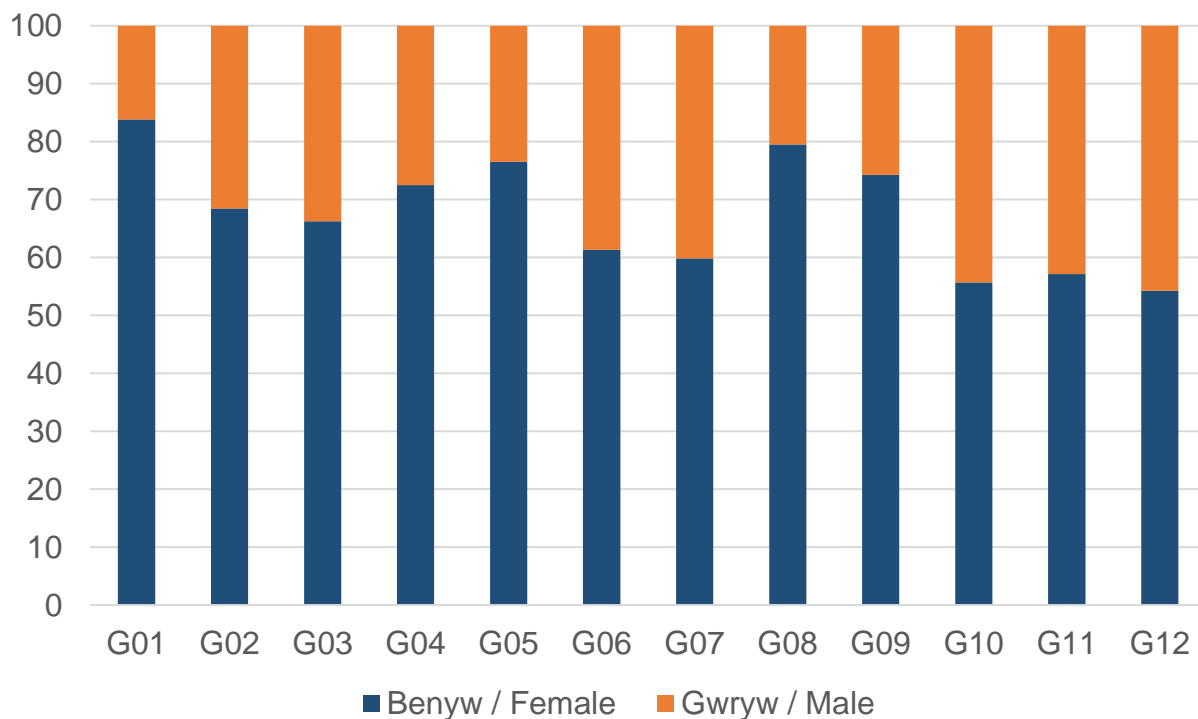
Rhyw	Gweinyddol a Chlercio	Gofal a Chymorth	Addysg	Rheoli	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Benyw	274 (84%)	927 (89%)	901 (80%)	109 (64%)	1,184 (69%)	362 (70%)	9 (56%)	1,188 (72%)	4,954 (75%)
Gwryw	52 (16%)	114 (11%)	228 (20%)	60 (36%)	530 (31%)	154 (30%)	7 (44%)	471 (28%)	1,616 (25%)
Cyfanswm	326	1,041	1,129	169	1,714	510	16	1,659	6,570

Sylwch: Mae 'Rheoli' a 'Phroffesiynol' ill dau'n cynnwys pobl sy'n rheoli gweithwyr.

Mae 64% (109) o swyddi rheoli yn cael eu gwneud gan weithwyr benywaidd a 36% (60) yn cael eu gwneud gan weithwyr gwrywaidd. Mae 56% (9) o swyddi uwch reolwyr yn cael eu gwneud gan ferched a 44% (7) gan ddynion. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd bychan yng nghyfran y merched mewn swyddi Rheoli a gostyngiad bychan yng nghyfran y merched mewn swyddi Uwch Reolwyr o gymharu â'r llynedd (62% o swyddi Rheoli, 60% o swyddi Uwch Reolwyr). O'u cymharu â phroffil cyffredinol

y gweithlu, sef 75% o weithwyr benywaidd a 25% o weithwyr gwrywaidd, mae gweithwyr gwrywaidd yn dal i fod wedi eu tangynrychioli mewn swyddi Gweinyddol a Chlercio, Gofal a Chymorth, ac Addysg. Mewn cymhariaeth, mae gweithwyr benywaidd yn dal i fod wedi eu tangynrychioli mewn swyddi Rheoli ac Uwch Reolwyr o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu.

Tabl 6 – Nifer a chanran y swyddi sydd wedi eu llenwi yn ôl Graddfa ar 31 Mawrth 2024 (yn cynnwys Llawn Amser, Rhan Amser ac Achlysurol)



Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	1,555 (84%)	560 (68%)	255 (66%)	504 (73%)	463 (77%)	219 (61%)	91 (60%)	198 (80%)	75 (74%)	44 (56%)	8 (57%)	19 (54%)
Gwryw	300 (16%)	258 (32%)	130 (34%)	191 (27%)	142 (23%)	138 (39%)	63 (40%)	51 (20%)	26 (26%)	35 (44%)	6 (43%)	16 (46%)
Cyfanswm	1,855	818	385	695	605	357	152	249	101	79	14	35

Rhyw	Uwch Reolwyr	Pennaeth / Dirprwy Bennaeth	Athro / Athrawes	Ymgynghorydd Addysg	Gweithiwr Ieuentid	Prentis Modern	Amrywiol	Cyfanswm ar gyfer yr holl raddfeydd
Benyw	9 (56%)	97 (67%)	792 (82%)	11 (69%)	17 (55%)	5 (45%)	32 (82%)	4,954 (75%)
Gwryw	7 (44%)	48 (33%)	175 (18%)	5 (31%)	14 (45%)	6 (55%)	7 (18%)	1,616 (25%)
Cyfanswm	16	145	967	16	31	11	39	6,570

Mae 'Ymgynghorydd Addysg' yn cynnwys gweithwyr nad ydynt wedi eu lleoli mewn ysgolion megis Arolygwyr Addysg a Seicolegwyr.

Mae 28% o'r holl swyddi ar draws y Cyngor yn rhai Gradd G01, a gweithwyr benywaidd sy'n gwneud 84% ohonynt, ac mae dynion yn gwneud 16% ohonynt. O fewn Graddfeydd G04, G05, G08 a G09 mae'r rhaniad rhwng dynion a merched fwy neu lai'n adlewyrchu proffil y gweithlu, sef 78:22. O gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu, mae merched yn cael eu tangynrychioli yn ôl cyfran yng Ngraddfeydd G02, G03, G06, G07, G10, G11 a G12 ac fel Penaeithiaid / Dirprwy Benaethiaid (67%), Uwch Reolwyr (56%) a Phrentisiaid Modern (45%). Mae dynion yn cael eu tangynrychioli yng Ngraddfa G01 (16%) ac ym maes Addysgu (18%).

5. Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi yn cael eu mewnbynnu ar system AD / Cyflogau drwy'r system recriwtio ar y we. Mae'n rhaid i ymgeiswyr lenwi gwybodaeth monitro cydraddoldeb yn rhan o'r broses (gyda'r dewis i ymateb bod yn 'well ganddynt beidio â dweud' i rai cwestiynau). Mae gwybodaeth monitro cydraddoldeb ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac fe'i hystyrir yn ddata sensitif (nid rheolwyr recriwtio) i'w ddefnyddio ar lefel agrededig er mwyn adrodd a monitro effaith.

Nid yw manylion personol ymgeiswyr yn cael eu rhannu gyda rheolwyr recriwtio tan ar ôl llunio rhestr fer, er mwyn sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu na rhagfarn yn y broses llunio rhestr fer a bod y broses honno'n seiliedig ar y manylion a ddarparwyd yn y ffurflen gais, ac nid ar yr unigolyn. Yr ydym ar hyn o bryd yn adolygu'r camau y gellir eu cymryd o fewn iTrent i wneud y manylion hyn yn fwy anhysbys drwy gydol y broses o lunio rhestr fer (e.e. drwy gael gwared â chyfeiriadau e-byst a allai beri i rywun gael ei adnabod).

Rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024, hysbysebwyd 1,190 o swyddi, gan gynnwys swyddi a gafodd eu hail-hysbysebu ac achosion lle'r oedd nifer o swyddi gweigion ar gyfer un hysbyseb swydd. Mae hyn yn ychydig yn uwch na'r flwyddyn gynt, pan hysbysebwyd 1,097 o swyddi, ond mae'n dal i fod yn uchel o gymharu â'r blynyddoedd cyn hynny (572 yn 2020-21, 504 yn 2019-20 a 470 yn 2018-19). Cafodd 301 o'r swyddi a hysbysebwyd eleni eu hysbysebu fwy nag unwaith.

Gwneir pob dyrchafiad yn ôl swydd wag a nodwyd, sydd wedi ei hysbysebu a'r broses recriwtio arferol wedi ei dilyn, ac yr ydym yn gwahaniaethu rhwng ymgeiswyr mewnol ac allanol yn y tablau isod i ddangos dyrchafiadau mewnol.

Tabl 7 – Pob Swydd Wag a Hysbysebwyd yn 2023-2024

(Mae hyn yn cynnwys hysbysebion ar gyfer swyddi llawn amser, rhan amser ac achlysurol, ac mae'n cynnwys swyddi sydd wedi eu hail-hysbysebu)

Gwasanaeth	Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	3
Plant, Teuluoedd a Diogelu	88
Cyllid Corfforaethol	13
Economi a Diwylliant	364
Addysg	261
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	134
Technoleg Gwybodaeth	17
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	225
Y Gyfraith a Llywodraethu	9
Pobl a Pherfformiad	15
Gwasanaethau Rheoleiddio	41
Tai Strategol	20
Cyfanswm	1,190

Tabl 8a – Ymgeiswyr Allanol am Gyflogaeth yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Plant, Teuluoedd a Diogelu	168	23	145	*	20	61	44	37	*	*	*	18	11	58	9	99
Cyllid Corfforaethol	35	14	20	*	*	13	6	12	*	*	*	*	*	13	*	28
Economi a Diwylliant	649	277	366	*	288	145	66	81	62	5	*	37	50	153	49	385
Addysg	791	143	648	*	135	324	197	74	60	*	*	33	26	246	31	417
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	380	298	81	*	58	94	89	66	61	12	*	12	18	127	15	203
Technoleg Gwybodaeth	37	30	7	*	6	19	7	*	*	*	*	7	*	11	*	26
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	545	149	394	*	82	174	126	112	45	*	*	32	40	204	31	275
Y Gyfraith a Llywodraethu	19	8	11	*	*	8	*	5	*	*	*	*	*	9	*	9
Pobl a Pherfformiad	107	32	75	*	13	36	25	24	8	*	*	10	7	49	5	71
Gwasanaethau Rheoleiddio	65	50	15	*	11	15	18	14	7	*	*	7	*	29	6	32
Tai Strategol	77	22	55	*	9	26	21	16	5	*	*	*	6	33	9	47
Cyfanswm	2,881	1,048	1,823	10	628	917	602	447	257	26	4	159	166	934	161	1,598

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8b – Ymgeiswyr Mewnol am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	78	10	68	*	*	34	19	9	11	*	*	*	*	24	*	41
Cyllid Corfforaethol	16	*	15	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	9	*	11
Economi a Diwylliant	283	138	145	*	117	66	44	31	20	5	*	14	17	64	11	140
Addysg	395	83	312	*	40	136	122	64	31	*	*	11	13	167	14	211
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	111	87	24	*	14	17	36	19	20	5	*	*	5	44	*	69
Technoleg Gwybodaeth	34	27	7	*	5	15	8	6	*	*	*	*	*	6	*	23
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	244	53	191	*	18	60	80	59	25	*	*	10	24	101	6	118
Y Gyfraith a Llywodraethu	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	18	7	11	*	*	5	8	*	*	*	*	*	*	9	*	8
Gwasanaethau Rheoleiddio	17	11	6	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	7	*	11
Tai Strategol	27	*	24	*	*	7	11	7	*	*	*	*	*	12	*	13
Cyfanswm	1,233	422	811	0	203	345	341	210	117	17	0	42	66	450	38	650

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	11	*	8	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	5	*	7
Plant, Teuluoedd a Diogelu	246	33	213	*	23	95	63	46	15	*	*	22	14	82	11	140
Cyllid Corfforaethol	51	15	35	*	*	16	11	16	5	*	*	*	*	22	*	39
Economi a Diwylliant	932	415	511	6	405	211	110	112	82	10	*	51	67	217	60	525
Addysg	1,186	226	960	*	175	460	319	138	91	*	*	44	39	413	45	628
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	491	385	105	*	72	111	125	85	81	17	*	14	23	171	17	272
Technoleg Gwybodaeth	71	57	14	*	11	34	15	9	*	*	*	7	*	17	*	49
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	789	202	585	*	100	234	206	171	70	6	*	42	64	305	37	393
Y Gyfraith a Llywodraethu	26	9	17	*	*	8	*	8	*	*	*	*	*	13	*	13
Pobl a Pherfformiad	125	39	86	*	14	41	33	26	9	*	*	11	7	58	5	79
Gwasanaethau Rheoleiddio	82	61	21	*	14	17	24	17	10	*	*	7	*	36	6	43
Tai Strategol	104	25	79	*	9	33	32	23	7	*	*	*	7	45	10	60
Cyfanswm	4,114	1,470	2,634	10	831	1,262	943	657	374	43	4	201	232	1,384	199	2,248

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9a – Ymgeiswyr Allanol ar Restr Fer am Gyflogaeth yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	83	12	71	*	6	34	19	19	*	*	*	5	6	24	6	47
Cyllid Corfforaethol	18	7	11	*	*	6	*	5	*	*	*	*	*	9	*	14
Economi a Diwylliant	363	153	207	*	169	70	31	52	36	*	*	16	30	79	24	222
Addysg	184	32	152	*	23	67	50	22	22	*	*	7	10	68	5	85
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	147	111	35	*	33	16	39	27	25	7	*	5	10	51	6	90
Technoleg Gwybodaeth	9	8	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	255	64	190	*	33	66	61	61	29	*	*	6	15	100	11	119
Y Gyfraith a Llywodraethu	16	6	10	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	9	*	7
Pobl a Pherfformiad	34	7	27	*	5	5	8	11	5	*	*	*	*	19	*	22
Gwasanaethau Rheoleiddio	38	29	9	*	*	8	14	9	*	*	*	*	*	17	*	18
Tai Strategol	19	*	15	*	*	5	6	*	*	*	*	*	*	11	*	15
Cyfanswm	1,167	433	729	5	280	288	235	214	131	15	4	43	80	390	58	647

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9b – Ymgeiswyr Mewnol ar Restr Fer am Gyflogaeth a / neu Ddychafiad yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	68	9	59	*	*	31	15	8	9	*	*	*	*	21	*	35
Cyllid Corfforaethol	14	*	14	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	9
Economi a Diwylliant	237	108	129	*	100	60	28	29	16	*	*	11	10	51	11	118
Addysg	206	54	152	*	21	68	60	35	20	*	*	6	8	83	6	101
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	93	72	21	*	13	16	31	14	14	5	*	*	*	35	*	55
Technoleg Gwybodaeth	21	18	*	*	*	11	5	*	*	*	*	*	*	*	*	14
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	192	35	157	*	16	48	51	52	23	*	*	*	18	73	5	87
Y Gyfraith a Llywodraethu	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	10	*	7	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	5	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	15	11	*	*	*	*	6	3	*	*	*	*	*	7	*	10
Tai Strategol	19	*	19	*	*	*	8	5	*	*	*	*	*	8	*	10
Cyfanswm	884	311	573	0	162	244	215	157	91	15	0	23	45	299	28	448

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar Restr Fer am Gyflogaeth a / neu Ddyrchafiad yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	151	21	130	*	9	65	34	27	13	*	*	8	7	45	8	82
Cyllid Corfforaethol	32	7	25	*	*	9	8	8	*	*	*	*	*	16	*	23
Economi a Diwylliant	600	261	336	*	269	130	59	81	52	7	*	27	40	130	35	340
Addysg	390	86	304	*	44	135	110	57	42	*	*	13	18	151	11	186
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	240	183	56	*	46	32	70	41	39	12	*	6	14	86	7	145
Technoleg Gwybodaeth	30	26	*	*	5	16	6	*	*	*	*	*	*	5	*	21
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	447	99	347	*	49	114	112	113	52	5	*	8	33	173	16	206
Y Gyfraith a Llywodraethu	23	7	16	*	4	6	3	7	*	*	*	*	*	13	*	11
Pobl a Pherfformiad	44	10	34	*	6	7	13	12	6	*	*	*	*	24	*	26
Gwasanaethau Rheoleiddio	53	40	13	*	6	9	20	12	6	*	*	*	*	24	*	28
Tai Strategol	38	*	34	*	*	9	14	9	5	*	*	*	*	19	*	25
Cyfanswm	2,051	744	1,302	5	442	532	450	371	222	30	4	66	125	689	86	1,095

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd yn ystod 2023-2024

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	7	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyllid Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	21	8	13	*	6	7	*	6	*	*	*	*	*	7	*	15
Addysg	37	8	29	*	*	11	10	*	9	*	*	*	*	17	*	15
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	9	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	5
Technoleg Gwybodaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	18	5	13	*	*	*	5	5	5	*	*	*	*	8	*	7
Y Gyfraith a Llywodraethu	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Tai Strategol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	103	33	70	0	12	23	30	20	17	1	0	2	6	51	4	51

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd yn ystod 2023-2024

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	51	6	45	*	*	23	11	5	7	*	*	*	*	17	*	26
Cyllid Corfforaethol	10	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Economi a Diwylliant	165	76	89	*	75	39	18	19	10	*	*	8	6	36	10	83
Addysg	135	38	97	*	16	39	42	25	13	*	*	*	7	54	*	65
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	79	61	18	*	13	12	25	11	13	5	*	*	*	29	*	47
Technoleg Gwybodaeth	14	12	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	131	27	104	*	12	38	34	32	14	*	*	*	9	50	*	52
Y Gyfraith a Llywodraethu	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	4	*	3
Pobl a Pherfformiad	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	4
Gwasanaethau Rheoleiddio	12	9	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	6	*	8
Tai Strategol	14	*	14	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	8	*	8
Cyfanswm	626	232	394	0	126	167	149	108	64	12	0	16	27	218	24	312

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Benodwyd yn ystod 2023-2024

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedran heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	Crefydd wedi ei nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	58	8	50	*	*	24	14	6	9	*	*	*	*	21	*	30
Cyllid Corfforaethol	10	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Economi a Diwylliant	186	84	102	*	81	46	20	25	10	*	*	9	8	43	13	98
Addysg	172	46	126	*	19	50	52	29	22	*	*	5	8	71	*	80
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	88	68	20	*	15	12	27	14	14	6	*	*	*	36	*	52
Technoleg Gwybodaeth	15	13	*	*	*	6	5	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	149	32	117	*	12	41	39	37	19	*	*	*	9	58	*	59
Y Gyfraith a Llywodraethu	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	11	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio	15	10	5	*	*	*	8	*	*	*	*	*	*	9	*	8
Tai Strategol	16	*	16	*	*	*	6	5	*	*	*	*	*	10	*	10
Cyfanswm	729	265	464	0	138	190	179	128	81	13	0	18	33	269	28	363

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 11 – Recriwtio Pobl o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang) a Phobl Anabl rhwng 2006 a 2024

Mae'r tabl isod yn dangos y tuedd rhwng 2006 a 2007 a 2023 a 2024 yn nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig (mwyafrif byd-eang) ac ymgeiswyr anabl (yn seiliedig ar y wybodaeth monitro cydraddoldeb a gasglwyd yn ystod y broses recriwtio).

		Ymgeiswyr			Ar Restr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar Restr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2023-24	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	201	100%	4.89%	66	32.84%	3.22%	18	8.96%	2.47%
	Ymgeiswyr Anabl	232	100%	5.64%	125	53.88%	6.09%	33	14.22%	4.53%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	4,114			2,051			729		
2022-23	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	71	100%	2.14%	31	43.66%	1.64%	9	12.68%	1.17%
	Ymgeiswyr Anabl	159	100%	4.79%	98	61.64%	5.19%	27	16.98%	3.50%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3319			1890			771		
2021-22	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	96	100%	2.42%	40	41.67%	2.04%	14	14.58%	1.89%
	Ymgeiswyr Anabl	160	100%	4.03%	74	46.25%	3.77%	27	16.88%	3.65%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3972			1964			739		
2020-21	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	50	100%	1.95%	9	18.00%	1.06%	4	8.00%	1.27%
	Ymgeiswyr Anabl	102	100%	3.98%	28	27.45%	3.28%	6	5.88%	1.90%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2566			853			316		
2019-20	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	33	100%	1.42%	11	33.33%	1.58%	3	9.09%	1.30%
	Ymgeiswyr Anabl	102	100%	4.40%	40	39.22%	5.73%	8	7.84%	3.46%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2316			698			231		
2018-19	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	50	100%	1.58%	17	34.00%	1.13%	2	4.00%	0.50%
	Ymgeiswyr Anabl	127	100%	4.01%	63	49.61%	4.17%	15	11.81%	3.76%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3168			1511			399		
2017-18	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Ymgeiswyr Anabl	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2727			1233			350		
2016-17	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.59%
	Ymgeiswyr Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%

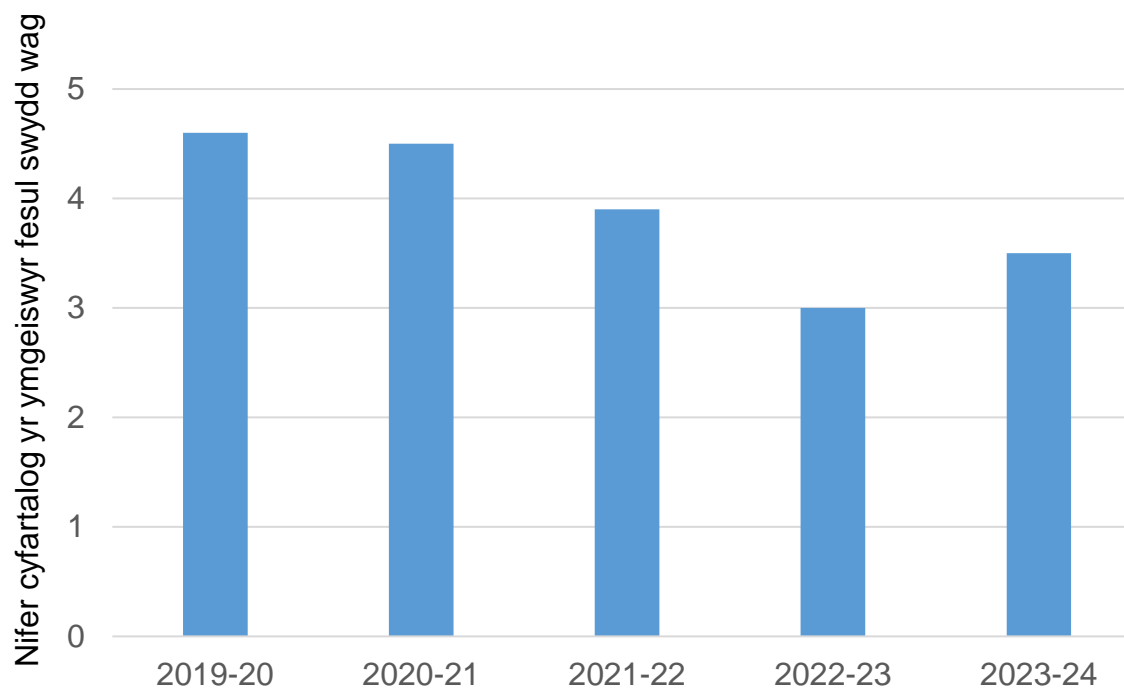
		Ymgeiswyr			Ar Restr Fer			Penodiadau		
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2996			1200			341		
2015-16	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Ymgeiswyr Anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3401			1111			302		
2014-15	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Ymgeiswyr Anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2252			706			253		
2013-14	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Ymgeiswyr Anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2109			532			246		
2012-13	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Ymgeiswyr Anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	1678			599			165		
2011-12	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Ymgeiswyr Anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3363			877			172		
2010-11	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Ymgeiswyr Anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3062			938			155		
2009-10	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Ymgeiswyr Anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	4244			1210			195		
2008-09	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Ymgeiswyr Anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2940			748			105		
2007-08	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Ymgeiswyr Anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3826			1280			372		
2006-07	Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%

	Ymgeiswyr			Ar Restr Fer			Penodiadau		
Ymgeiswyr Anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
Cyfanswm yr Ymgeiswyr	3921			1165			350		

Ceir dadansoddiad pellach o'r wybodaeth yn y tabl hwn ar dudalennau 36 a 37.

Dadansoddiad Recriwtio

Cafwyd cyfanswm o 4,114 o geisiadau ar gyfer y 1,190 o swyddi a hysbysebwyd rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024 – cyfartaledd o ryw 3.5 cais yn fras i bob swydd a hysbysebwyd. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o 0.5 cais fesul swydd wag o'i gymharu â'r llynedd. Mae'r siart isod yn dangos y tuedd o ran nifer cyfartalog yr ymgeiswyr fesul swyddi a hysbysebwyd rhwng 2019-20 a 2023-24:



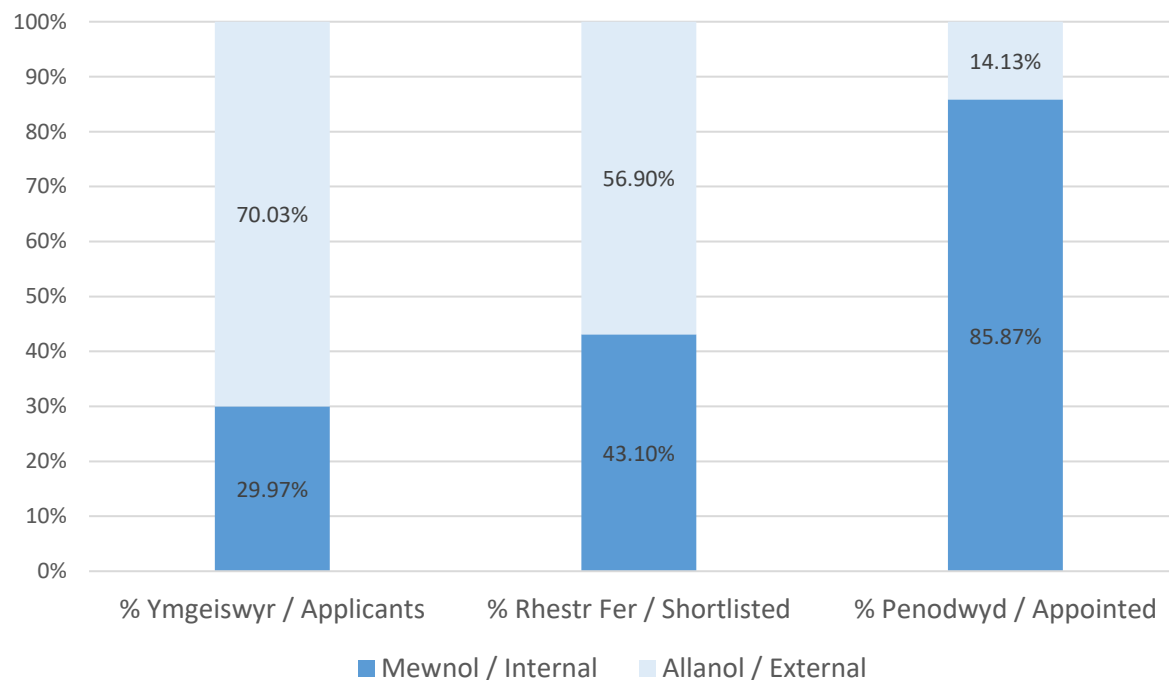
Cwblhawyd gwaith fel rhan o brosiect recriwtio i adolygu prosesau recriwtio a dewis (e.e. symleiddio disgrifiadau swyddi a manylion am yr unigolyn, archwilio dulliau hysbysebu) a gallai gwrthdroi'r tuedd cyffredinol tuag i lawr eleni ddangos fod camau i ddenu ymgeiswyr wedi helpu, yn rhannol, i fynd i'r afael â phroblemau recriwtio a brofwyd yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.

Adlewyrchir hyn hefyd yn y gostyngiad yn nifer y swyddi a gafodd eu hail-hysbysebu eleni o'i gymharu â'r llynedd. Fodd bynnag, rydym yn ymwybodol bod nifer o swyddi gwag sy'n anodd recriwtio iddynt ac rydym wedi dechrau adolygu ein Polisi Recriwtio a Dewis (ar ôl penodi Swyddog Polisi AD yn 2024).

Ymgeiswyr Mewnol ac Allanol

Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng cyfradd penodi ymgeiswyr mewnol ac ymgeiswyr allanol.

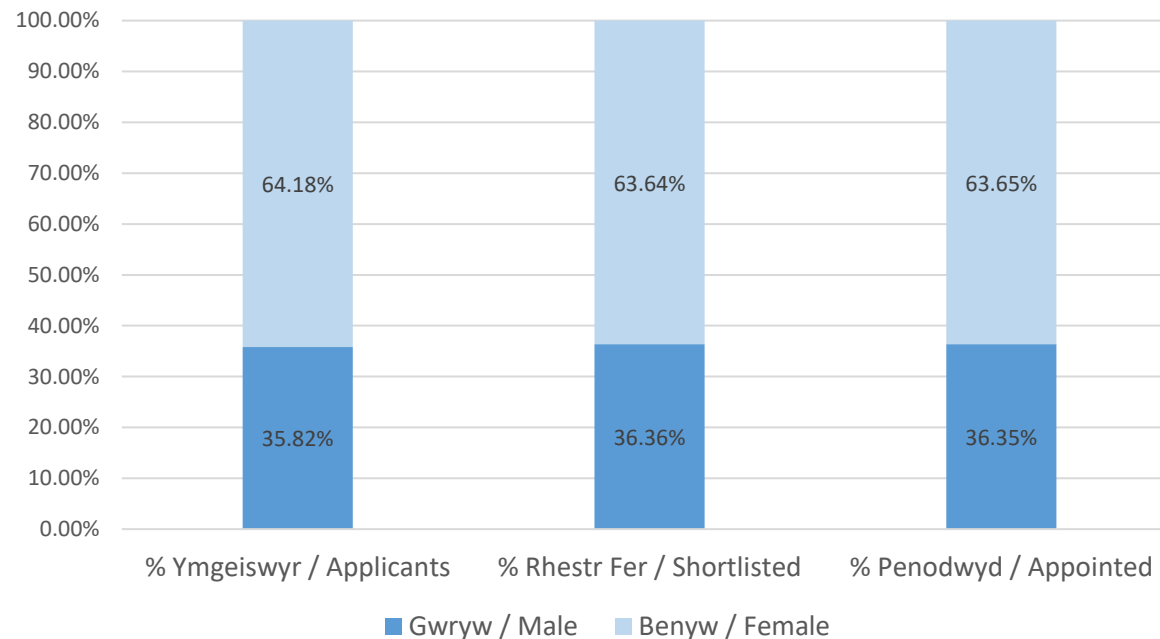
Siart 1 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Ymgeiswyr Mewnol ac Ymgeiswyr Allanol:



Rhyw

Ar y cyfan, yr oedd 36% o'r holl ymgeiswyr am swyddi yn wrywaidd a 64% yn fenywaidd ac ychydig iawn o newid oedd i'r ffigyrau hyn ar gam llunio'r rhestr fer a'r cam penodi, fel y gwelir yn Siart 2 isod. Mae tueddiadau ymgeiswyr yn amrywio'n sylweddol rhwng gwasanaethau. Er enghraifft, roedd 87% o'r ymgeiswyr am swyddi Gwasanaethau Plant, Teuluoedd a Diogelu; 74% o'r ymgeiswyr am swyddi Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig; ac 81% o'r ymgeiswyr am swyddi Addysg yn ferched. Roedd 80% o'r ymgeiswyr am swyddi TG a 78% o'r ymgeiswyr am swyddi Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau ar y llaw arall, yn ddynion.

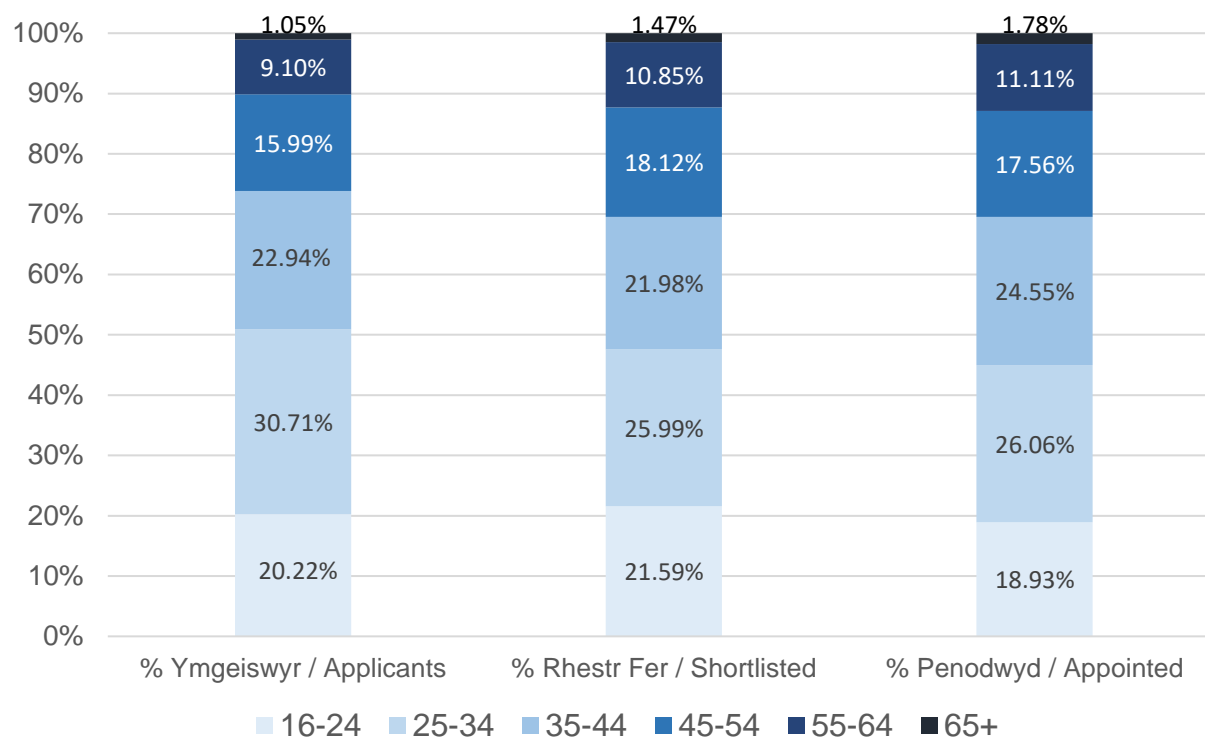
Siart 2 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Rhyw:



Oedran

Yr oedd bron i draean o'r holl ymgeiswyr (31%) rhwng 25 a 34 mlwydd oed, a bron i chwarter (23%) o'r ymgeiswyr rhwng 35 a 44 mlwydd oed. O ran penodiadau, roedd pobl yn y grwpiau oedran 55-64 a 65+ yn cynrychioli oddeutu 10% o ymgeiswyr a 13% o benodiadau, roedd pobl yn y grŵp 25-34 yn cynrychioli 31% o ymgeiswyr, ond dim ond 26% o benodiadau.

Siart 3 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Oedran:



Ethnigrwydd

Cafwyd 201 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang), sy'n cynrychioli 4.89% o gyfanswm y ceisiadau a dderbyniwyd; 3.22% o'r rhai a gyrhaeddodd restr fer a 2.47% o'r rhai a benodwyd. Cyrhaeddodd 32.84% o'r ymgeiswyr a oedd o gefndir ethnig lleiafrifol restr fer a chafodd 8.96% o'r ymgeiswyr a oedd o gefndir ethnig lleiafrifol eu penodi.

Er bod nifer cyffredinol yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig (mwyafrif byd-eang), a nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig (mwyafrif byd-eang) sy'n cyrraedd restr fer ac yn cael eu penodi, yn uwch na'r blynyddoedd blaenorol, mae cyfran yr ymgeiswyr sy'n cyrraedd restr fer ac yn cael eu penodi dal yn is na'r gyfran ar gyfer yr holl ymgeiswyr eraill. Mae'r ymgeiswyr

eraill yn cynnwys ymgeiswyr Gwyn Prydeinig (gan gynnwys Cymreig, Saesnig, Albanaidd a Gwyddelig Gogleddol), ymgeiswyr heb ddata ethnigrwydd ac ymatebion ‘well gen i beidio â dweud’. Mewn adroddiadau yn y dyfodol, byddwn yn ceisio cadw ‘ymgeiswyr eraill’ ar linellau ar wahân, ar gyfer y tablau perthnasol isod.

Mae rhywfaint o waith cychwynnol yn mynd rhagddo i roi camau gweithredu ar waith sy’n ymwneud â recriwtio cynhwysol, wedi’u llywio gan yr ymgysylltiad Grymuso Cymunedau Amrywiol i Mewn i Gyflogaeth a gynhaliwyd mewn cydweithrediad â thimau Cydlyniant Cymunedol Gogledd Cymru yn 2023. Byddwn yn adolygu’r hyfforddiant recriwtio a gynigiwn i reolwyr (fel rhan o adolygiad hyfforddiant Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ehangach) i sicrhau bod recriwtio cynhwysol yn rhan annatod o recriwtio a dethol ar draws y sefydliad. Rydym hefyd yn adolygu ein Polisi Recriwtio a Dethol i sicrhau bod cynhwysiant wedi’i ymgorffori drwyddo draw.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% o’r rhai Ymgeisiodd	Nifer ar Restr Fer	% o’r Rhai ar Restr Fer	% o’r Grŵp ar Restr Fer	Nifer a Benodwyd	% o’r Rhai a Benodwyd	% a Benodwyd o’r Rhai ar Restr Fer	% a Benodwyd o’r Ymgeiswyr
Ymgeiswyr o Leiafrifoedd Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	201	4.89%	66	3.22%	32.84%	18	2.47%	27.27%	8.96%
Ymgeiswyr eraill	3,913	95.11%	1,985	96.78%	50.73%	711	97.53%	35.82%	18.17%
Cyfanswm yr Ymgeiswyr	4,114	-	2,051	-	49.85%	729	-	35.54%	17.72%

Anabledd

Mae’r tabl isod yn dangos bod 5.63% o’r holl ymgeiswyr yn ymgeiswyr anabl, sy’n gynydd bychan ers y flwyddyn gynt o ran canran (i fyny o 4.79%) – ac yr oedd nifer tebyg o ymgeiswyr (232 o gymharu â 159). Mae nifer yr ymgeiswyr anabl a gafodd eu cynnwys ar restr fer wedi cynyddu eto, o 98 y llynedd i 125 eleni. Yr oedd 4.53% o’r holl benodiadau yn ymgeiswyr anabl, sy’n cymharu â 2.39% o’n gweithlu cyfan a ddatganodd anabledd. Rhoddwyd 53.88% o ymgeiswyr anabl ar restr fer. Mewn cymhariaeth, cafodd 49.61% o’r rheiny na ddatganodd bod ganddynt anabledd eu rhoi ar restr fer. Penodwyd 14.22% o bobl anabl, o gymharu â 17.93% o bobl na ddatganodd bod ganddynt anabledd. Ar y cyfan, penodwyd nifer uwch o ymgeiswyr anabl yn y flwyddyn hon o’i gymharu â’r flwyddyn gynt (33 o’i gymharu â 27).

	Nifer yr Ymgeiswyr	% o'r rhai Ymgeisiodd	Nifer ar restr fer	% o'r Rhai ar Restr Fer	% o'r Grŵp ar Restr Fer	Nifer a Benodwyd	% o'r Rhai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhai ar Restr Fer	% a Benodwyd o'r Ymgeiswyr
Ymgeiswyr Anabl	232	5.63%	125	6.09%	53.88%	33	4.53%	26.40%	14.22%
Ymgeiswyr Eraill	3,882	94.36%	1,926	93.91%	49.61%	696	95.47%	36.14%	17.93%
Cyfanswm yr Ymgeiswyr	4,114	-	2,051	-	49.85%	729	-	35.54%	17.72%

Ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos bod 4.84% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn Lesbiaidd, Hoyw neu Ddeurywiol. O'r holl ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, yr oedd 4.19% yn Lesbiaidd, Hoyw neu Ddeurywiol a 3.84% o'r holl rai a benodwyd yn Lesbiaidd, Hoyw neu Ddeurywiol. Roedd cynnydd yn nifer yr ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw a Deurywiol (199 eleni o'i gymharu â 123 y llynedd) yn ogystal â nifer yr ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw a Deurywiol a benodwyd (28 o'i gymharu â 21) eleni. O'r holl ymgeiswyr a oedd yn ystyried eu hunain yn Lesbiaidd, Hoyw neu Ddeurywiol, rhoddwyd 43.22% ar restr fer a phenodwyd 14.07%, o gymharu â 37.50% ar restr fer a phenodi 17.07% yn y flwyddyn gynt.

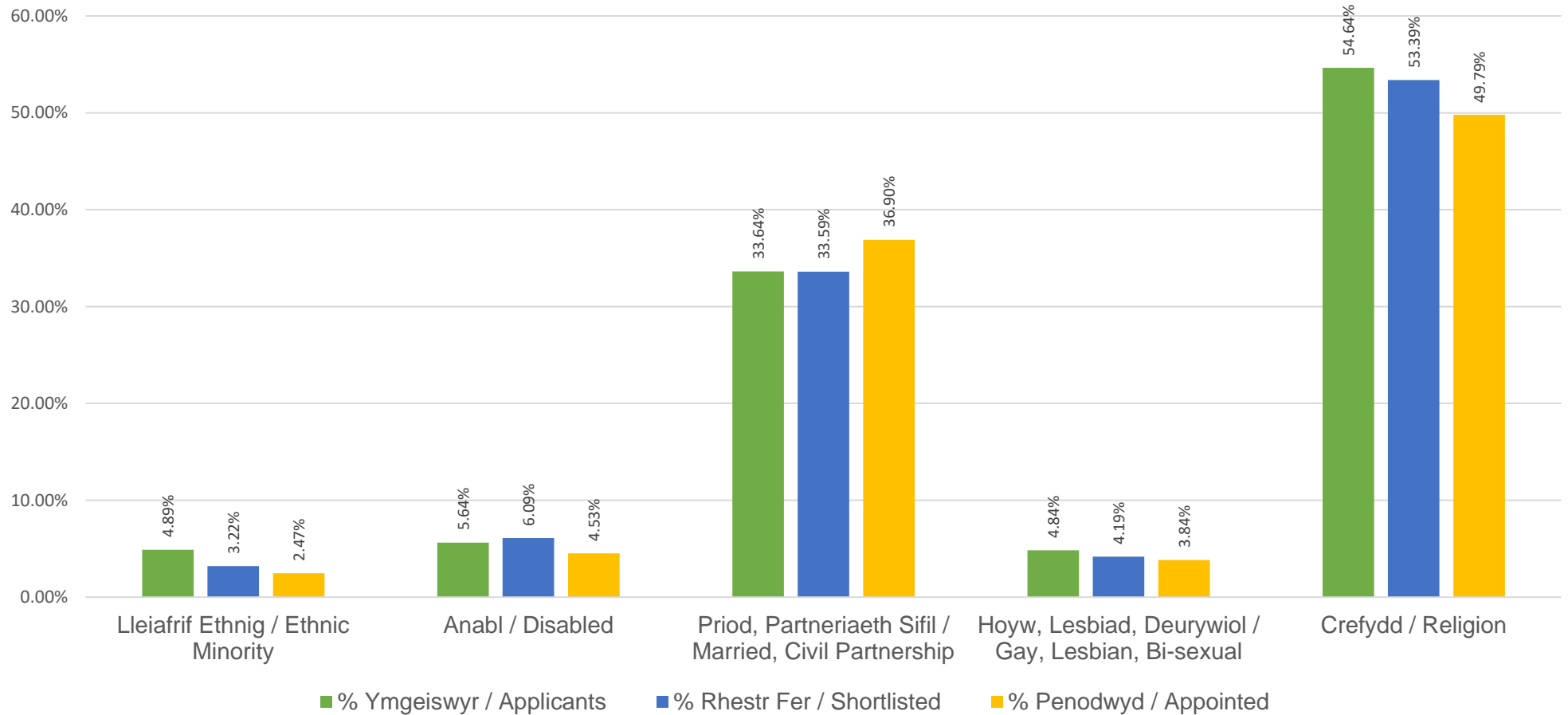
	Nifer yr Ymgeiswyr	% o'r rhai Ymgeisiodd	Nifer ar restr fer	% o'r Rhai ar Restr Fer	% o'r Grŵp ar Restr Fer	Nifer a Benodwyd	% o'r Rhai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhai ar Restr Fer	% a Benodwyd o'r Ymgeiswyr
Ymgeiswyr Lesbiaidd, Hoyw a Deurywiol	199	4.84%	86	4.19%	43.22%	28	3.84%	32.56%	14.07%
Ymgeiswyr eraill	3,915	95.16%	1,965	95.81%	50.19%	701	95.16%	35.67%	17.91%
Cyfanswm yr Ymgeiswyr	4,114	-	2,051	-	49.85%	729	-	35.54%	17.72%

Priod / Partneriaeth Sifil / Crefydd a Chred / Trawsrywedol

Nid oes gennym gymaint o ddata ar gyfer y nodweddion hyn. Yr ydym yn ceisio gwella'r data yn y meysydd hyn er mwyn gallu gwneud mwy o ddadansoddiad.

Crynodeb

Siart 4 – Nifer y Ceisiadau o Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Nodwedd Warchoddedig:



Tabl 12 – Crynodeb o ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd warchoddedig 2023-24

	Ymgeiswyr	Ar Restr Fer	Nifer a ddisgwyilir ar restr fer	Penodwyd	Nifer y disgwyilir eu penodi	% o'r Ymgeiswyr ar Restr Fer	% o'r Ymgeiswyr a Benodwyd	Dadansoddiad o'r Rhestr Fer	Dadansoddiad o'r Penodiadau
Gwryw	1,470	744	680 - 786	265	228 - 292	50.6%	18.0%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Benyw	2,634	1,302	1,242 - 1,384	464	425 - 509	49.4%	17.6%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	201	66	81 - 120	18	24 - 48	32.8%	9.0%	Isel	Isel
Anabledd	216	118	87 - 128	33	26 - 50	54.6%	15.3%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
16-24	831	442	374 - 454	138	123 - 171	53.2%	16.6%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
25-34	1,262	532	580 - 678	190	195 - 253	42.2%	15.1%	Isel	Isel
35-44	943	450	428 - 513	179	142 - 192	47.7%	19.0%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
45-54	657	371	292 - 363	128	95 - 137	56.5%	19.5%	Uchel	Fel y disgwyliwyd
55-64	374	222	160 - 213	81	50 - 82	59.4%	21.7%	Uchel	Fel y disgwyliwyd
65+	43	30	12 - 31	13	3 - 13	69.8%	30.2%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Priod / Partneriaeth Sifil	1,384	689	639 - 741	269	214 - 276	49.8%	19.4%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Crefydd a Chred	2,248	1,095	1,055 - 1,186	363	359 - 437	48.7%	16.1%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol	199	86	80 - 119	28	23 - 47	43.2%	14.1%	Fel y disgwyliwyd	Fel y disgwyliwyd
Yr Holl Ymgeiswyr	4,104	2,046	n/a	729	n/a	49.9%	17.8%		

Sylwer: Mae ffigyrau'r 'Nifer a ddisgwyllir ar restr fer' a'r 'Nifer y disgwyllir eu penodi' wedi eu creu gan ddsoraniad chi-sgwâr, sef dull ystadegol o asesu'r gwahaniaeth rhwng canlyniadau gweledig a chanlyniadau disgwylliedig gan ddefnyddio cyfrifiad yn seiliedig ar wyriad safonol.

6. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel yr amlinellir yn Academi Dysgu Conwy, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD / Cyflogau drwy Hunanwasanaeth Gweithwyr (ESS). Pan fo gwasanaethau'n trefnu hyfforddiant ad hoc ar wahân ar gyfer eu gweithwyr, neu pan fo gweithwyr wedi derbyn hyfforddiant ychwanegol, gallant bellach gofnodi'r hyfforddiant ychwanegol hwnnw ar eu cofnod hyfforddiant drwy Hunanwasanaeth Gweithwyr. Mae'r rheolwr atebol neu Swyddog Cyswllt Hyfforddiant yr Adran yn dal i allu cofnodi hyn hefyd ar gofnod hyfforddiant y gweithwyr. Felly, dylai'r cofnodion hyfforddiant a gedwir ar ein system AD / Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi ei gyflawni ledled y Cyngor. Cesglir a dadansoddir data hyfforddiant er mwyn ceisio sicrhau nad oes unrhyw nodweddion gwarchoddedig penodol yn dylanwadu ar fynediad at gyfleoedd dysgu a datblygu.

Mae pecyn llif gwaith ar gyfer ceisiadau am hyfforddiant wedi bod yn rhedeg bellach ers 5 blynedd, ac mae hynny wedi bod o gymorth i wella'r casglu data yn y maes hwn. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys data a gasglwyd drwy geisiadau hyfforddiant ar y we, ac mae **Tablau 13a a 13b** yn dangos ceisiadau am hyfforddiant. Mae hyn yn annhebygol o nodi trafodaethau anffurfiol rhwng gweithiwr a'i reolwr, pan fo cais am hyfforddiant wedi ei wrthod ar lafar, a'r cais heb ei gofnodi. Yn yr un modd, lle trefnir hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb lenwi ffurflen gais am hyfforddiant.

Mae **Tablau 14a a 14b** isod yn dangos yr hyfforddiant ffurfiol a gyflawnwyd yn ystod cyfnod 2023-24.

Rydym yn cefnogi ystod o ffyrdd gwahanol i staff ddysgu, ac mae mynychu sesiynau dysgu ffurfiol a gaiff eu harchebu a'u cofnodi drwy ein system AD/Gyflogau yn un ffordd y caiff staff eu cefnogi i ymestyn eu gwybodaeth a datblygu eu gallu. Argymhellwn fod staff yn ystyried plethu ystod o weithgareddau dysgu, megis:

- **Dysgu trwy Brofiad** - dysgu trwy brofiad, ymarfer a gweithgareddau yn y swydd
- **Dysgu Cymdeithasol** - trwy ryngweithiadau megis cydweithio ar brosiectau, derbyn adborth, rhannu gwybodaeth
- **Dysgu Ffurfiol** - dysgeidiaeth strwythurol megis hyfforddiant, gweithdai, gweminarau ac e-ddysgu.

Rydym wedi dechrau cyfuno adnoddau (e.e. gweminarau, fideos, podlediadau ac adnoddau eraill) ar gyfer llyfrgell adnoddau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, a fydd yn cefnogi dysgu hunangyfeiriedig drwy amrywiaeth o ddulliau dysgu. Rydym yn anelu at lansio hyn yn 2024 a byddwn yn parhau i ddiweddarau a datblygu'r llyfrgell dros amser.

Tabl 13a – Ceisiadau am Hyfforddiant yn ôl Gwasanaeth a Nodwedd Warchodedig yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsrywedd
Archwilio a Chaffael	8	*	*	*	6	*	*	8	*	*	6	8	5	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	478	8	134	167	84	77	8	397	81	10	28	173	9	*
Cyllid Corfforaethol	47	*	6	11	17	10	*	38	9	*	*	26	*	*
Economi a Diwylliant	321	58	55	71	92	36	9	231	90	5	10	148	10	*
Addysg	378	*	49	98	96	114	17	264	114	8	9	209	*	*
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	254	28	29	61	55	74	7	47	207	*	*	120	*	*
Technoleg Gwybodaeth	80	6	15	32	12	15	*	27	53	*	*	36	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1,533	92	244	378	369	383	67	1,315	218	21	88	714	34	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	5	*	9	*	*	20	*	*	*	9	*	*
Pobl a Pherfformiad	103	*	22	35	35	8	*	70	33	*	*	53	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio	28	*	*	9	6	8	*	15	13	*	*	19	*	*
Cyfanswm	3,302	204	572	880	794	738	114	2,473	829	47	154	1,541	69	6

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 13b – Ceisiadau am Hyfforddiant yn ôl Crefydd a Chred yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ei Nodi	Heb Ddatgann	Arall
Archwilio a Chaffael	21	*	*	*	16	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	511	*	51	*	172	*	*	*	*	176	32	54	20
Cyllid Corfforaethol	121	6	*	*	60	*	*	*	*	30	10	10	*
Economi a Diwylliant	395	11	11	*	173	*	*	*	*	119	12	62	6
Addysg	437	12	12	*	137	*	*	*	*	101	5	150	20
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	271	8	19	*	114	*	*	*	*	72	15	43	*
Technoleg Gwybodaeth	157	*	27	*	31	*	*	*	*	82	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1,504	25	86	*	511	*	*	*	10	548	49	255	16
Y Gyfraith a Llywodraethu	33	*	*	*	12	*	*	*	*	17	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	70	*	*	*	29	*	*	*	*	32	5	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	189	*	7	*	63	*	*	*	*	72	9	38	*
Cyfanswm	3,714	69	216	8	1,319	3	2	2	10	1,253	142	626	64

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 14a – Ceisiadau am Hyfforddiant yn ôl Gwasanaeth a Nodwedd Warchodedig yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsrywedd
Archwilio a Chaffael	21	*	*	*	15	*	*	13	8	*	*	16	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	5	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	5	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	501	9	143	124	128	90	7	393	108	17	34	181	*	*
Cyllid Corfforaethol	119	*	13	34	48	16	5	90	29	*	*	59	*	*
Economi a Diwylliant	393	42	62	106	94	76	13	262	131	*	9	190	11	*
Addysg	431	*	53	132	142	95	6	323	108	8	24	245	*	*
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	267	*	50	57	73	69	15	78	189	*	9	126	*	*
Technoleg Gwybodaeth	157	11	24	70	23	28	*	50	107	*	*	56	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1,466	44	340	368	349	325	40	1,280	186	27	77	630	28	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	33	*	*	*	18	8	*	31	*	*	7	12	*	*
Pobl a Pherfformiad	70	*	7	17	37	8	*	51	19	*	*	53	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	184	9	37	50	58	29	*	125	59	*	*	89	7	*
Cyfanswm	3,647	125	735	965	987	746	89	2,701	946	56	171	1,662	59	4

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 14b – Hyfforddiant a Gyflawnwyd yn ôl Gwasanaeth a Chrefydd a Chred yn ystod 2023-24

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehofa	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ei Nodi	Heb Ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	21	*	*	*	16	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	501	*	51	*	170	*	*	*	*	172	32	52	18
Cyllid Corfforaethol	119	6	*	*	59	*	*	*	*	30	10	9	*
Economi a Diwylliant	393	11	11	*	173	*	*	*	*	118	11	62	6
Addysg	431	12	12	*	134	*	*	*	*	99	5	149	20
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	267	7	18	*	112	*	*	*	*	72	15	43	*
Technoleg Gwybodaeth	157	*	27	*	31	*	*	*	*	82	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1,466	25	81	*	496	*	*	*	10	535	48	251	16
Y Gyfraith a Llywodraethu	33	*	*	*	12	*	*	*	*	17	*	*	*
Pobl a Pherfformiad	70	*	*	*	29	*	*	*	*	32	5	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	184	*	7	*	61	*	*	*	*	70	9	37	*
Cyfanswm	3,647	68	210	8	1,294	3	2	2	10	1,231	140	617	62

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 15 – Hyfforddiant Cydraddoldeb ar ffurf E-ddysgu: Modiwlau a gyflawnwyd gan weithwyr Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a Gwblhawyd (yn barhaus)
Nifer y Gweithwyr	85	3,259

Nid yw'r ffigwr uchod yn cynnwys y trosolwg a gyflwynir mewn Cyfarfodydd Sefydlu Corfforaethol, na staff sydd wedi mynychu hyfforddiant mewn pwnc arbenigol (e.e. sesiynau gwrth-hiliaeth; gweithred bositif; hyfforddiant Sipsiwn, Roma a Theithwyr; Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb; hyfforddiant Ymwybyddiaeth Trawsrywedd). Rydym wedi datblygu gwaith i adolygu opsiynau a threfniadau hyfforddiant eleni, gan gynnwys lansio modiwl Amrywiaeth a Chynhwysiant i reolwyr drwy'r platfform Diwylliant Hyfforddi ac ymestyn cyflwyniad cychwynnol sesiynau rhagarweiniol ymwybyddiaeth hiliaeth. Cefnogir hyn â lansiad hyfforddiant Cyflwyniad i Gonwy Gynhwysol ac adolygiad pellach o hyfforddiant a chyfleoedd dysgu i staff mewn perthynas â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Ers mis Ionawr 2024, rydym wedi bod yn cynnig modiwlau Amrywiaeth a Chynhwysiant (Coaching Culture) i 424 o reolwyr a staff drwy blatfform Coaching Culture. Rhwng mis Ionawr a mis Gorffennaf, cwblhaodd 85 o bobl y modiwl Cyflwyniad i Amrywiaeth a Chynhwysiant (20%), cwblhaodd 69 o bobl y modiwl Creu amgylchedd sy'n ddiogel yn seicolegol (16%), cwblhaodd 66 o bobl y modiwl Tuedd Diarwybod, cwblhaodd 64 o bobl y modiwl Arweinyddiaeth Gynhwysol (15%), cwblhaodd 63 o bobl y modiwl Hyfforddiant i berthyn (15%) a chwblhaodd 60 o bobl y senarios Amrywiaeth a Chynhwysiant (14%). Yn y dyfodol, byddwn yn ystyried dulliau cyfathrebu i hyrwyddo argaeledd y modiwlau i gynyddu nifer y bobl sy'n eu cwblhau, a byddwn yn ceisio sicrhau fod y modiwlau'n gweithredu fel man dechrau o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar gyfer bob rheolwr newydd.

Tabl 16 – Dadansoddiad o Ddigwyddiadau Hyfforddi a gwblhawyd rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024

	Nifer y Ceisiadau am Hyfforddiant	Nifer y Digwyddiadau Hyfforddi a Gwblhawyd	Fel % o'r Holl Ddigwyddiadau Hyfforddi a Gwblhawyd	Fel % o'r Staff a Gyflogir ar Hyn o Bryd (Parhaol / Cyfnod Penodol)
Gwryw	829	816	24.71%	17.28%
Benyw	2,473	2,444	74.02%	51.77%
Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	47	46	1.39%	0.97%
Anabl	154	153	4.63%	3.24%

	Nifer y Ceisiadau am Hyfforddiant	Nifer y Digwyddiadau Hyfforddi a Gwblhawyd	Fel % o'r Holl Ddigwyddiadau Hyfforddi a Gwblhawyd	Fel % o'r Staff a Gyflogir ar Hyn o Bryd (Parhaol / Cyfnod Penodol)
16 - 24	204	198	6.00%	4.19%
25 - 34	572	570	17.26%	12.07%
35 - 44	880	863	26.14%	18.28%
45 - 54	794	786	23.80%	16.65%
55 - 64	738	729	22.08%	15.44%
65+	114	114	3.45%	2.41%
Priod / Partneriaeth Sifil	1,541	1,526	46.21%	32.32%
Hoyw / Lesbiaidd / Deurywiol	69	68	2.06%	1.44%
Crefydd / Cred	2,636	2,599	78.71%	55.05%
Trawsryweddol	6	6	0.18%	0.13%

Derbyniwyd 829 o geisiadau am hyfforddiant gan ddynion, a chwblhawyd 816 ohonynt (98%). Derbyniwyd 2,473 o geisiadau am hyfforddiant gan ferched, a chwblhawyd 2,444 ohonynt (99%). Roedd llai o geisiadau hyfforddiant yn gyffredinol eleni (3,302) o'i gymharu â'r llynedd (3,647).

7. Rheoli Absenoldeb / Cwynion / Camau Disgyblu ac Achosion Eraill

Tabl 17 – Yr holl Achosion o Reoli Absenoldeb / Cwynion / Camau Disgyblu yn 2023-24

Achosion	Cyfanswm	Benyw	Gwryw	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsrywedd
Hysbysiadau Gwella	305	209	96	15	54	66	65	94	11	9	11	135	*	176	*
Cwyn / Bwlio	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Disgyblu / Gallu	21	15	6	*	*	*	6	11	*	*	*	8	*	11	*
Cyfanswm	329	227	102	16	56	67	72	107	11	9	13	143	4	189	2

Sylwer: Mae unrhyw ffigyrau sy'n llai na 5 wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi eu newid.

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion Cwyn / Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu / Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cyn yn eu herbyn.

Yr oedd nifer yr achosion o Absenoldeb Oherwydd Salwch yn ystod y flwyddyn yn debyg iawn i ffigyrau'r llynedd (309). Mae'r achosion o absenoldeb oherwydd salwch yn cynnwys y rheiny lle rhoddwyd Hysbysiadau Gwella Absenoldebau gan fod staff wedi cyrraedd trothwyon absenoldeb. Cyflwynwyd 3.6% o Hysbysiadau Gwella Absenoldebau i weithwyr anabl – mae hyn ychydig yn uwch na phroffil y staff, sy'n dangos bod 2.4% yn staff anabl.

Yr oedd 69% o achosion Absenoldebau Oherwydd Salwch yn ymwneud â staff benywaidd a 31% yn ymwneud â staff gwrywaidd, o gymharu â phroffil y gweithlu, sy'n 72:28 merched a dynion. Yr oedd 3% o'r holl achosion o absenoldeb oherwydd salwch yn ymwneud â gweithwyr o leiafrifoedd ethnig (mwyafrif byd-eang) – mae hyn ychydig yn uwch na phroffil y gweithlu, sy'n 2.4%. Ar gyfartaledd, yr oedd mwy o achosion o Absenoldeb Oherwydd Salwch yn ymwneud â gweithwyr yng ngrŵp oedran 55-64. Yr oedd hyn yn cyfateb i 33% o achosion, o gymharu â'r ffaith bod 25% o'r gweithlu parhaol a chyfnod penodol yn y grŵp oedran hwn.

Rydym wedi dechrau adolygu ein Polisi yn erbyn Aflonyddu yn y Gweithle. Hoffem bwysleisio'r gefnogaeth i'r rhai sy'n dioddef aflonyddu, a hoffem annog staff i roi gwybod am eu profiadau. Fel rhan o'n trefniadau adolygu adroddiadau a chefnogaeth,

byddwn yn ystyried sut caiff y wybodaeth hon ei chasglu a'i hadrodd mewn adroddiadau yn y dyfodol, er mwyn i ni fedru nodi meysydd i'w blaenoriaethu fel rhan o'n hymrwymiad i fod yn sefydliad cynhwysol.

8. Gweithwyr yn Terfynu eu Cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai a Ymadawodd yn ôl Rheswm yn ystod 2023-24

	Cyfanswm	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsrywiol
Diswyddo	13	*	*	*	*	*	*	*	9	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	25	*	*	6	6	12	*	18	7	*	*	13	*	*
Diwedd contract dros dro	70	21	14	7	8	9	11	48	22	*	*	19	*	*
Dileu Swydd – Gorfodol	12	*	*	*	*	*	*	8	*	*	*	6	*	*
Anwirfoddol	120	24	17	15	21	27	16	78	42	1	4	42	2	0
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Dileu Swydd – Gwirfoddol	18	*	*	*	*	6	*	18	*	*	*	13	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	6	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	149	8	30	36	35	32	8	122	27	*	*	74	6	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	29	*	7	15	*	*	*	20	9	*	*	16	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	11	*	*	*	*	5	*	6	5	*	*	9	*	*
Ymddiswyddo – Gadael ar gyfer swydd arall	102	10	19	31	26	13	*	69	33	*	5	40	*	*
Ymddiswyddo – Wedi gadael yr ardal	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	9	*	*	*	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*
Ymddeol – Oedran	62	*	*	*	*	19	43	45	17	*	*	46	*	*
Ymddeol – Cynnar gwirfoddol	29	*	*	*	*	25	4	20	9	*	*	23	*	*
Ymddeol – Salwch	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

	Cyfanswm	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Byd-eang)	Anabl	Priod / Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	Trawsrywe
Gwirfoddol	422	24	64	93	70	107	64	318	104	3	15	228	15	*
Cyfanswm	548	48	81	109	94	135	81	398	150	4	19	271	17	0

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 18b – Rhai a Ymadawodd yn ôl Crefydd a Chred yn ystod 2023-24

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwsiaeth	Mwslim	Dim Crefydd	Arall	Heb ei Nodi	Heb Ddatgan
Diswyddo	13	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*
Diswyddo – Salwch	25	*	*	*	8	*	*	*	*	*	10
Diwedd contract dros dro	70	5	*	*	12	*	*	13	*	*	35
Dileu Swydd – Gorfodol	12	*	*	*	4	*	*	*	*	*	5
Anwirfoddol	120	5	7	0	26	0	0	23	1	4	54

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Dileu Swydd – Gwirfoddol	18	*	*	*	*	*	*	*	*	*	13
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1
Ymddiswyddo	149	*	*	*	30	*	*	20	*	*	87
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	29	*	*	*	7	*	*	7	*	*	11
Ymddiswyddo – Salwch	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	4
Ymddiswyddo – Gadael ar gyfer swydd arall	102	5	7	*	23	*	*	35	*	6	23
Ymddiswyddo – Wedi gadael yr ardal	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	9	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*
Ymdeol – Oedran	62	*	*	*	17	*	*	*	*	*	38
Ymdeol – Cynnar gwirfoddol	29	*	*	*	*	*	*	*	*	*	18
Ymdeol – Salwch	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	422	9	16	2	90	1	1	80	6	19	198

Cyfanswm	548	14	23	2	117	1	1	104	7	24	255
-----------------	------------	-----------	-----------	----------	------------	----------	----------	------------	----------	-----------	------------

Mae'r niferoedd o dan bump wedi eu disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth

Cafwyd yr wybodaeth am y rhai a ymadawodd sydd yn yr adroddiad hwn gan y system AD / Cyflogau ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024. Os oes gan weithiwr ddwy swydd neu fwy â'r Awdurdod, bydd ei gofnod wedi ei ddyblygu yn y data hwn, a gall hynny wyro rhai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hyn gadawodd 548 o bobl, o gymharu â 563 yn 2022/23. O'r rhain: gadawyd Conwy'n wirfoddol gan 422 o bobl (77%) (424 y flwyddyn gynt) a gadawodd 120 o bobl (22%) yn anwirfoddol (134 y flwyddyn gynt). Gadawodd y rhan fwyaf o'r rhain (70 aelod o staff, neu 58% o adawyr gwirfoddol) am fod contract dros dro wedi dod i ben.

Gadawodd 12 aelod o staff (2.19%) o ganlyniad i ddileu swyddi'n orfodol; diswyddwyd 38 (6.93%) o weithwyr yn ystod y cyfnod hwn, 25 ohonynt (4.56%) oherwydd salwch.

Dilëwyd 30 o swyddi (12 yn orfodol, 18 yn wirfoddol) yn ystod y cyfnod am amryw o resymau fel gostyngiadau yn y gyllideb, newidiadau i ofynion cyllid grant, gwaith yn dod i ben neu'n lleihau, ailstrwythuro lle gwrthodwyd staff am rôl amgen am nad oeddynt yn addas neu fe'u gwrthodwyd am nad oedd ganddynt y sgiliau a / neu'r cymwysterau ar gyfer rôl wahanol. Bob amser cyn unrhyw sefyllfa pan ddilëir swyddi ceir ymgynghoriad cadarn a phrosesau yn cynnwys ystyriaethau adleoli er mwyn sicrhau y cydymffurfir â chyfreithiau cyflogaeth ac y dilynir proses deg.

Mae gwaith wedi bod yn mynd rhagddo i ddigideiddio'r ffurflen cyfweiliad ymadael (drwy'r Dangosfwrdd) ac rydym ar hyn o bryd yn cadarnhau'r manylion terfynol cyn lansio'r broses newydd. Bydd digideiddio'n ein galluogi i gasglu mwy o ddata ystyrlon a phwyntiau dysgu am y rhesymau y mae staff yn gadael yr awdurdod mewn amser real.

Tabl 19 – Canran yr ymadawyr yn ôl nodwedd warchoddedig, 2023-24

Nodwedd Warchoddedig	% o'r Rhai a Adawodd yn Wirfoddol	% o'r Rhai a Adawodd yn Anwirfoddol	% o'r Holl Ymadawyr	% o'r Staff sy'n Gweithio i Ni
Gwryw	24.64%	35.00%	27.37%	27.73%
Benyw	75.36%	65.00%	72.63%	72.27%
Lleiafrif Ethnig (Mwyafrif Bydeang)	0.71%	0.83%	0.73%	2.39%
Anabl	3.55%	3.33%	3.47%	2.39%
16 - 24	5.69%	20.00%	8.76%	6.37%
25 - 34	15.17%	14.17%	14.78%	16.33%
35 - 44	22.04%	12.50%	19.89%	23.79%
45 - 54	16.59%	17.50%	17.15%	24.59%

Nodwedd Warchoddedig	% o'r Rhai a Adawodd yn Wirfoddol	% o'r Rhai a Adawodd yn Anwirfoddol	% o'r Holl Ymadawyr	% o'r Staff sy'n Gweithio i Ni
55 - 64	25.36%	22.50%	24.64%	24.06%
65+	15.17%	13.33%	14.78%	4.86%
Priod / Partneriaeth Sifil	54.03%	35.00%	49.45%	48.25%
Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol	3.55%	1.67%	3.10%	1.38%

Ethnigrwydd

Yn y cyfnod hwn yr oedd 0.73% (4) o'r holl rai a adawodd o gefndir ethnig lleiafrifol (mwyafrif byd-eang), o gymharu â 0.89% (5) yn 2022/23.

Anabledd

Yn y cyfnod hwn yr oedd 3.47% (19) o'r holl rai a adawodd yn anabl, o gymharu â 1.24% (7) yn 2022/23.

Rhyw

Yn ystod y flwyddyn, fel yn y blynyddoedd blaenorol, yr oedd nifer uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod, yr oedd 72.63% (398) yn fenywaidd a 27.37% (150) yn wrywaidd – ar y cyfan mae hynny'n debyg i broffil y gweithlu.

Oedran

Yr oedd 8.76% o'r rhai a adawodd yng ngrŵp oedran 16-24, 14.78% yng ngrŵp oedran 25-34, 19.89% yng ngrŵp oedran 35-44, 17.15% yng ngrŵp oedran 45-54, 24.64% yng ngrŵp oedran 55-64 a 14.78% yng ngrŵp oedran 65+.

Priodas / Partneriaeth Sifil

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 49.45% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan nodi rhesymau megis gadael am swydd arall, ymddiswyddo ac ymddeol.

Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol

Yn y cyfnod hwn yr oedd 3.10% (17) o'r holl rai a adawodd yn lesbiaidd, hoyw neu'n ddeurywiol, o gymharu ag 1.07% (6) yn 2022-23.

Crefydd ac/neu Gred

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 49.45% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol. Mae hyn yn debyg i'r flwyddyn gynt (48.85%). O'r holl ymadawyr, yr oedd 21.35% yn Gristnogion a dywedodd 18.98% nad oedd ganddynt grefydd. Ymddiswyddiad gwirfoddol oedd y prif reswm dros adael yr Awdurdod.

Trawsrywedd

Nid oedd yr un gweithiwr a adawodd yn ystod y cyfnod hwn yn unigolyn trawsryweddol.

9. Edrych ymlaen

Defnyddir yr wybodaeth a geir yn yr adroddiad hwn i weld a oes gwahaniaeth rhwng grwpiau sy'n haeddu ymchwil pellach er mwyn canfod y rhesymau dros unrhyw anghysondeb a mynd i'r afael ag annhegwch, anfantais neu wahaniaethu posibl o fewn polisïau cyflogaeth. Mae'r camau gweithredu penodol a nodwyd drwy lunio'r adroddiad hwn yn cynnwys:

Camau Gweithredu a Nodwyd	Camau i'w cymryd
Gwella lefelau'r wybodaeth monitro cydraddoldeb sydd gennym	Rydym wedi drafftio arolwg (ynghyd â chyfres o Gwestiynau Cyffredin yn egluro pam ein bod yn gofyn am y wybodaeth hon) i'w rannu yn ystod Wythnos Gynhwysiant Genedlaethol 2024. Mae'n hanfodol ein bod yn gwella lefelau'r data sydd gennym er mwyn gallu cael trosolwg gwell o'n gweithlu a monitro effaith ein polisïau'n well.
Adolygu'r opsiynau ar gyfer cefnogi ac ymgysylltu â staff	Er bod data amrywiaeth meintiol yn ddefnyddiol, mae'n bwysig ein bod yn gwrandao, dysgu a gweithredu ar fywydau staff i greu diwylliant mwy cynhwysol. Dechreuodd ein Grŵp Llywio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant gyfarfod ddechrau 2024 a byddwn yn gofyn i staff p'un a fyddent yn gwerthfawrogi grwpiau rhwydweithio fel rhan o'n harolwg

Camau Gweithredu a Nodwyd	Camau i'w cymryd
<p>Gwella canlyniadau ar gyfer ymgeiswyr anabl, o leiafrifoedd ethnig (mwyafrif byd-eang) ac LHDTTC+ yn ein prosesau recriwtio drwy:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Adolygu ein Polisi Recriwtio a Dewis ii. Gwella'r camau gweithredu a'r arferion gorau a argymhellwyd yn dilyn yr ymgysylltiad Grymuso Cymunedau Amrywiol i Ennill Cyflogaeth a gwblhawyd yn ystod yr haf 2023. iii. Datblygu a gweithredu Canllawiau Gweithred Bositif i dargedu meysydd i'w gwella ar gyfer denu a dethol ymgeiswyr (gan ddefnyddio data monitro cydraddoldeb fel rhan o sylfaen dystiolaeth) iv. Peilot Llwybr Recriwtio Hygyrch i Bobl ag Anableddau Dysgu 	<p>Yn dilyn penodi Swyddog Polisi AD ym mis Gorffennaf 2024, rydym wedi dechrau adolygu ein Polisi Recriwtio a Dethol. Fel man dechrau, rydym wedi cyflwyno elfen recriwtio gynhwysol i'n prosiect recriwtio ac wedi diweddarau'r geiriad ar ein hysbysebion a'n disgrifiadau swyddi i amlygu ein hymrwymiad i greu gweithlu amrywiol a chynhwysol.</p> <p>Mae dilyniant i ymgysylltiad 2023 ar y gweill ar hyn o bryd gan y timau Cydlyniant Cymunedol a byddwn yn ystyried sut gallwn gefnogi'r gwaith hwn.</p> <p>I gael y wybodaeth ddiweddaraf am y Peilot Llwybr Recriwtio Hygyrch i Bobl ag Anableddau Dysgu, gweler ein Hadroddiad Blynyddol 2023-24.</p>
<p>Adolygu ein Polisi yn erbyn Aflonyddu yn y Gweithle</p>	<p>Rydym yn adolygu ac yn diweddarau ein polisi yn erbyn aflonyddu ar hyn o bryd i roi rhagor o bwyslais ar gefnogaeth i ddioddefwyr aflonyddwch ac i annog staff i roi gwybod am eu profiadau. Bydd cynnwys a phwrpas y polisi diwygiedig yn gliriach, yn arbennig o ran prosesau adrodd a chefnogi</p>
<p>Parhau i adolygu opsiynau dysgu a threfniadau Amrywiaeth, Tegwch a Chynhwysiant</p>	<p>Yn 2024, cyflwynom sesiynau ymwybyddiaeth hiliaeth rhagarweiniol a chyfleoedd hyfforddiant Conwy Gynhwysol i staff. Bwriedir i'r rhain gyflwyno dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn mewn perthynas ag Amrywiaeth, Tegwch a Chynhwysiant ac rydym yn awyddus i ddatblygu cynnig hyfforddiant haenog o fewn yr adnoddau sydd ar gael - drwy gyfuno cyfleoedd hyfforddiant ffurfiol, e-ddysgu a Llyfrgell Adnoddau Amrywiaeth, Tegwch a Chynhwysiant i gefnogi dysgu hunangyfeiriedig drwy ystod o ddulliau dysgu.</p>

Camau Gweithredu a Nodwyd	Camau i'w cymryd
Adolygu ein Polisi Rheoli Presenoldeb	Bydd gwaith i adolygu ein Polisi Rheoli Presenoldeb yn dechrau yn 2024-25 a bydd data o'r adroddiad hwn yn cael ei ddefnyddio fel rhan o'r sail dystiolaeth ar gyfer penderfyniadau polisi
Cynnal dadansoddiad o gyfweiliadau ymadael i ganfod y rheswm dros ddiswyddiadau, a nodi a oes angen camau gweithredu ac adnoddau pellach i wella cyfraddau cadw	Mae ein proses ar gyfer cyfweiliadau ymadael bellach wedi'i digideiddio. Unwaith y bydd y broses ddigidol wedi'i lansio a'i gwreiddio, byddwn yn gallu tynnu allan a dadansoddi gwybodaeth yn haws o ffurflenni cyfweiliad ymadael

Byddwn yn rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf mewn perthynas â chamau gweithredu a nodwyd yn adroddiadau blynyddol Cynllun Conwy Gynhwysol 2024-28.